

## A jövő munkahelyeinek 5 ismérve

Öngondoskodásra a felfordult munka világában is szükségünk lesz

A munka és a mód, ahogyan dolgozunk, mindannyiunk életében komoly változásokon esett át az elmúlt hónapok során. A koronavírus-járvány megmutatta a munka kapcsán már régóta kopogtató változások szükségességét: a gyors alkalmazkodás képessége, a gyakoribb otthonról történő és rugalmasabb munkavégzés, vagy épp a digitális technológiák fokozott bevonása csupán néhány olyan kézzel fogható változás, melyet a saját bőrünkön tapasztalhattunk meg a közelmúltban. Ezek ugyanakkor azokat a globális munkaerőpiaci változásokat is jelzik, ami felé a munka világa sebesen halad. Az Allianz Hungária most sorra veszi, mire világított rá e témában globális szinten a koronavírus és mi várható a jövőben. Nézzük, hogyan változtak a jövő munkahelyeivel, munkavégzésével kapcsolatos elképzeléseink és mi az, amiről nem szabad elfeledkeznünk akkor sem, ha beköszönt az élményszerű munka világa!

### Fejlődésre ösztönző, emberi, okos és határtalan

„Alapvető változásra van szükség a szervezeti és munkafelépítési logikában” – mondja Veres Rita, az Edisonplatform stratégiai igazgatója, az Allianz Hungária által felkért szakértő (a vele készült, a munka jövőjét bemutató videó [itt](#), az interjú pedig [itt](#) tekinthető meg). „A jelen munkahelyei közel százéves modell alapján működnek és mindent a skálázható hatékonyságnak, a felaprózott, standardizált munkafolyamatoknak rendelnek alá. **Három gondolatot** emelnék ki, melyek biztosan meghatározzák a következő évtizedeket a munka kapcsán: **folyamatosan tanulunk és fejlődünk kell**, hiszen az előrejelzések szerint a mai tizenöt éveseknek 17 munkahelyen kell majd helyt állniuk, 5 különböző iparágban. Azaz nem szabad már csak az utasításokra, rövid távra fókuszálni, hanem azon kell gondolkoznunk, hogy miképpen alkalmazkodhatunk váratlan helyzetekhez. Ezzel párhuzamosan **felértékelődnek az emberi képességek**, azok, amelyeket nem lehet automatizálni. A harmadik lényeges változás, hogy el kell felejtelnünk, hogy egy adott helyre megyünk be dolgozni egy meghatározott időben. Sokkal rugalmasabbak lesznek a keretek és nekünk is sokkal rugalmasabbnak kell lennünk, elérkezik az **okos és határtalan munkahelyek kora**” – véli Veres Rita.

### Értelmes és élményszerű munkát tesz lehetővé

Változik a munkával kapcsolatos társadalmi szerződés is a jövőben, amely szerint munkánkért cserébe „csak” pénzt kapunk, ugyanis egyre fontosabb lesz, hogy értelmet találjunk a munkában. A [Harvard Business Review tanulmánya](#) szerint 10-ből 9 ember hajlandó lenne kevesebbet keresni, ha „értelmes” munkát végezhetne. A több mint 2000 résztvevő bevonásával készült felmérés alapján az **élményszerű, értelmes munkáért cserébe a válaszadók lemondának** életük során megszerzett jövedelmük akár 23 százalékaról is. Márpedig a robot munkatársak korában, ahol a folyamatok nagy része egyre inkább automatizálható, e gondolat felértékelődik. „*Tanulmányok sora foglalkozik a jövő munkaerőpiacának átalakulásával, és azzal, hogy a ma létező munkahelyek közel fele szűnhet meg a technológia előretörése és az automatizáció hatására. Ám ezt nem feltétlenül kell nyertes-vesztes helyzetként kezelnünk! Az így felszabaduló kapacitásokat, lehetőségeket az értelmes munka világába forgathatjuk vissza, így az értékteremtésre fókuszálhatunk*” – jósolja a Veres Rita.

### Felértékelődik általa a láthatatlan munka

A koronavírus időszaka arra is rámutatott, hogy a karanténban a fizetésért végzett munka mellett számos egyéb feladat, „alternatív munka” is a napi feladatok közé került, a munkapiaci pozíciójuk átalakult: a főzés, a tanítói szerep a gyerekek mellett vagy a háztartás körüli munkák

sokkal intenzívebbé, láthatóbbá váltak. A multifunkcionalitás került előtérbe, így azok az igen fontos munkák is komoly figyelmet kaptak, amelyeket fizetéssel nem honorálnak: a család ellátása, az otthon rendben tartása, a gyermeknevelés vagy épp az idősekről és betegekről való gondoskodás. Az Allianz 21. századi megatrendeket bemutató tanulmánya is felhívja a figyelmet arra, hogy az automatizáció következtében átalakuló munka világában az önként végzett és nem fizetett munkák szerepét [át kell értékelni majd](#) a következő évtizedekben.

### **Öngondoskodás? A jövőben is alap**

Alakuljon bárhogyan is a munka jövője, nyugdíjas éveinkre a jövőben is gondolnunk kell. Ebben lesznek mindig segítségünkre a biztosítók. *„A munka világának átalakulása nemcsak a munkához való viszonyunkat, annak mikéntjét határozza meg, hanem olyan kérdéseket is például, hogy a jövőben miként alakul az aktív munkás éveinket követő nyugdíjban töltött időszakunk minősége, tartama, ezek egymáshoz való viszonya, illetve a megváltozott munka világában hogyan segíthetnek a biztosítók a befektetések terén”* – mondja Csépai Orsolya, az Allianz Hungária Zrt. Életbiztosítási igazgatója. *„Az Allianz ugyanis folyamatosan vizsgálja, hogy a generációs trendek, a munka világának változása és például a mostani járványhoz hasonló események miként befolyásolhatják a megtakarításaink és a nyugdíjban eltöltendő időszakunk alakulását, valamint javaslatokat tesz arra, hogy milyen intézkedések megtételére van szükség ahhoz, hogy ebben a sok bizonytalansággal bíró környezetben biztos anyagi háttérű inaktív időszaknak nézzünk elébe”* – teszi hozzá a szakember.

### **Sajtókapcsolat**

Dorn Gabriella Csilla  
Marketing és kommunikációs osztály  
1087 Budapest Könyves K. krt. 48-52.  
Mob.: +36 30 370 2048  
e-mail: [gabriella.csilla.dorn@allianz.hu](mailto:gabriella.csilla.dorn@allianz.hu)

Zsámboki Olivia  
Marketing és kommunikációs osztály  
Allianz Hungária Zrt.  
1087 Budapest Könyves K. krt. 48-52.  
Mob.: +36 30 977 6755  
e-mail: [olivia.zsamboki@allianz.hu](mailto:olivia.zsamboki@allianz.hu)