

Munkáltatói szerződés

Szerződés száma: AHNYP - _____/20____

mely létrejött egyrészről

név _____

székhely: _____

adószám: _____-____-_____

számlaszám (1): _____-____-_____

számlaszám (2): _____-____-_____

telefonszám: +36 _____-_____

e-mail cím: _____ @ _____

a továbbiakban:

Munkáltató

másrészről

Allianz Hungária Nyugdíjpénztár

székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 48-52.

adószám: 18080966-2-42

számlaszám: 10918001-00000416-21970437

telefonszám: 06-1/429-1-429

a továbbiakban:

Pénztár

között, **munkáltatói hozzájárulás tárgyában**, az alulírott napon és helyen, az alábbi tartalommal.

1. Az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (a továbbiakban: Öpt.) lehetővé teszi, hogy a munkáltató munkavállalóinak nyugdíjpénztárbeli tagdíjfizetési kötelezettségét egészben vagy részben átvállalja.

A fentiekre figyelemmel a Munkáltató kijelenteni, hogy a Pénztárba belépett és a későbbiekben belépő munkavállalói tagdíjfizetési kötelezettségét a jelen szerződésbe foglaltak szerint munkáltatói hozzájárulás jogcímén egészben vagy részben átvállalja, azt a Pénztár részére megfizeti.

A Munkáltató a szerződés aláírásakor ismeri és magára nézve kötelezőnek ismeri el a Pénztár érvényes és hatályos alapszabályának rendelkezéseit.

2. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy az Öpt. 12. § (2) bekezdése értelmében a jelen szerződésben rögzített, a jelen szerződés 1. pontjában foglaltak alapján általa vállalt munkáltatói hozzájárulásból egyetlen olyan munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála - annak belső szabályzataiban meghatározott számú, de - legalább hat hónapja munkaviszonyban áll.

2.1. E rendelkezés ismeretében a Munkáltató vállalja¹, hogy

valamennyi pénztártag munkavállalójának a tagdíjából a tag helyett **fix _____ Ft** összegű tagdíjrészt megfizeti a Pénztár részére munkáltatói hozzájárulás jogcímén, vagy

valamennyi pénztártag munkavállalójának a tagdíjából a tag helyett megfizeti a Pénztár részére a tag tárgyhavi munkabérének²

_____ százalékával megegyező összegű tagdíjrészt munkáltatói hozzájárulás jogcímén, vagy

a nála érvényben lévő béren kívüli juttatási rendszer (**Cafeteria**) keretében biztosítja hozzájárulását, mely alapján a munkavállalók

saját nyilatkozatuk szerint rendelkezhetnek a munkáltató által biztosított keretekkel. Munkáltató kijelenti, hogy a béren kívüli juttatási rendszer megfelel az Öpt. tv. 12.§ (3) bekezdésében foglaltaknak.

3. A munkáltatói hozzájárulás megfizetésének kötelezettsége a Cafeteria rendszerben történő tagi vállalás szerint, ill., egyéb esetekben a **20____/____ havi** tagdíjak befizetésével kezdődik.

4. A Munkáltató a munkáltatói hozzájárulást köteles a Pénztár UniCredit Hungary Bank Zrt.-nél vezetett 10918001-00000416-21970437 számú elszámolási számlájára átutalni.

5. A Munkáltató jelen szerződésben vállalt fizetési kötelezettsége egyoldalú és ellenszolgáltatás kikötése nélküli kötelezettségvállalás.

A Munkáltató tudomásul veszi, hogy sem a Pénztárral, sem a munkáltatói hozzájárulásban részesülő pénztártag munkavállalójával szemben a jelen szerződés szerint juttatottak ellenében, vagy ezzel összefüggésben anyagi követelést támasztani, továbbá a jelen szerződés alapján, vagy ezzel összefüggésben kifizetett összegeket visszakövetelni nem jogosult.

6. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy amennyiben azt a tag a munkáltatótól írásban kéri, a munkáltató a kérelmező tag javára vállalt munkáltatói hozzájárulás teljesítését szüneteltetheti, vagy megszüntetheti.

Egyebekben a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi pénztártag alkalmazottjára szüneteltetheti, vagy szüntetheti meg.

¹ Kérjük, hogy vállalását egyértelműen jelölje X jellel és töltsse ki a hiányzó adatokat!

² A felek munkabér alatt jelen szerződés vonatkozásában az alappéret tekintik, amennyiben a munkáltató ettől eltérő értelmezést kíván adni, úgy azt jelen szerződés mellékleteként kérjük, csatolja!

A munkáltatói hozzájárulás megszüntetése a szerződés felmondása útján gyakorolható. Amennyiben a Munkáltató újra részt kíván venni munkavállalói öngondoskodását segítő megtakarítások támogatásában, úgy ismétlen szerződnie szükséges a Pénztárral. A munkáltatói hozzájárulás szüneteltetésekor a Munkáltató előre meghatározott, vagy bizonytalan időtartamú átmeneti időszakban nem tud, vagy nem kíván részt venni munkavállalói öngondoskodásában, azonban szándéka alapján a jövőben ezt a juttatási formát biztosítani szeretné számukra. Ebből következően a szüneteltetés nem alkalmazható a jelen szerződés (a hozzájárulás megszüntetését célzó) felmondási időszakában, mely időszakban a munkáltató kötelezettsége továbbra is változatlanul fennáll.

A Munkáltató nem köteles továbbá munkáltatói hozzájárulást fizetni arra az időtartamra, amely alatt az alkalmazottjának a tagdíjfizetési kötelezettsége szünetel, vagy megszűnt.

A Munkáltató nem köteles a tag késedelméből származó tagdíjhátralék törlesztéséhez munkáltatói hozzájárulást fizetni.

7. Szerződő felek kijelentik, hogy a munkáltatói hozzájárulás teljesítésével kapcsolatos – pl. a Pénztár tagjainak tagsági viszonyával ill., az egyes pénzforgalmi eseményekkel kapcsolatban – kérdésekben kölcsönösen együttműködve és egymás érdekeit szem előtt tartva járnak el.

8. Pénztár jelen szerződés keretében megbízza a Munkáltatót, hogy a Pénztár megbízottjaként a Pénztár által rendszeresített AHT-5-20_____ számú formanyomtatvány felhasználásával elvégezze azon pénztár-tag-munkavállalók ügyfél azonosítását, akik a Pénztárban már tagsági jogviszonnal rendelkeznek, azonban az ügyfél-azonosítás irányukban még nem történt meg. A megbízás kiterjed a Pénztárral újonnan tagságot létesítő munkavállalókra is, akik vonatkozásában ügyfél-azonosításra a Pénztár belépési nyilatkozatának V. pontja szolgál.

9. A szerződő felek kijelentik, hogy minden, a jelen szerződés alapján tudomásukra jutott információt bizalmasan kezelnek. Munkáltató vállalja, hogy az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, valamint az Európai Parlament és Tanács (EU) 2016/679 Rendelet – Általános Adatvédelmi Rendelet (továbbiakban: GDPR) előírásait betartja. A szerződő felek rögzítik, hogy a GDPR Rendelet előírásai alapján mindkét fél a munkavállaló pénztártagok személyes adatainak tekintetében önálló adatkezelő.

A tagsági és munkáltatói szerződés teljesítése érdekében, a tag személyes adatainak egymás között történő átadására, mindkét fél a szerződés teljesítéséhez szükséges mértékben jogosult.

A Pénztár és Munkáltató között fennálló jogviszony keretében történő adatkezelésre vonatkozó rendelkezéseket, a Pénztár a honlapján elérhető adatkezelési nyilatkozatában teszi közzé Munkáltató részére.

10. Jelen szerződés határozatlan időtartamra jött létre, hatályba lépésének napja a szerződés aláírásának napjával megegyező. Felek rögzítik, hogy amennyiben a korábban létrejött Munkáltatói szerződés van érvényben közöttük, jelen szerződés hatálybalépésével egyidejűleg hatályon kívül helyezik azt.

11. Jelen szerződés csak a szerződő felek közös megegyezésével módosítható.

12. Szerződő felek jelen szerződést 90 napi felmondási idővel indoklás nélkül felmondhatják.

13. A Munkáltató azonnali hatállyal jogosult e határozatlan idejű szerződést felmondani, ha a Pénztár közgyűlése (küldöttközgyűlése) a munkáltató jogairól és kötelezettségeiről rendelkező, vagy azokra kihatással lévő alapszabályi rendelkezéseket a munkáltatóra nézve bármely módon ill. kérdést illetően hátrányosan változtatja meg.

14. A Munkáltató vállalja, hogy a Pénztár részére a Pénztár internetes oldalán [www.allianz.hu/Penztarak/Önkéntes Nyugdijpenztár/](http://www.allianz.hu/Penztarak/OnkentésNyugdijpenztar/) Munkáltatóknak/Munkáltatói adatszolgáltatás menüpontban közzétett meghatározott tartalmú adatszolgáltatást:

14.1. A Pénztár által biztosított Munkáltatói online felületre feltölti. (Teljes mértékű megfelelés az informatikai biztonsági szempontoknak.) A Munkáltató jelen szerződésben vállalt adatszolgáltatási kötelezettségének teljesítéséhez az alábbiakban megjelölt személy részére ad jogosultságot.

Név:

E-mail cím:

_____ @ _____

További jogosult személy(ek) részére történő hozzáférést a Munkáltató a Pénztár által erre a célra rendszeresített AHNYP-18/20_____ számú formanyomtatvány felhasználásával igényelhet.

14.2. A Pénztár tagdij@allianz.hu e-mail címére teljesíti. (Adatvédelem kockázatát 100 %-ban a munkáltató viseli.)

15. Jelen szerződés nyilvántartását és esetlegesen az illetékes szerveknek történő bemutatását a Pénztár a mindenkori hatályos jogszabályok alapján teljesíti.

A jelen szerződésben nem rendezett kérdésekre az Öpt., valamint a Ptk. rendelkezései az irányadóak.

A felek jelen szerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt, az alábbi napon és helyen jóváhagyólag, cégszerűen írják alá.

Kelt: _____, _____ év _____ hó _____ nap