

# Munkáltatói szerződés

Szerződés száma: AHEOP - \_\_\_\_\_/20\_\_\_\_

mely létrejött egyrészről

név \_\_\_\_\_

székhely: \_\_\_\_\_

adószám: \_\_\_\_\_-\_\_\_\_-\_\_\_\_\_

számlaszám (1): \_\_\_\_\_-\_\_\_\_-\_\_\_\_\_

számlaszám (2): \_\_\_\_\_-\_\_\_\_-\_\_\_\_\_

telefonszám: +36 \_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_

a továbbiakban: **Munkáltató**

másrészről **Allianz Hungária Egészség- és Önsegélyező Pénztár**

székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 48-52.

adószám: 18116870-1-42

számlaszám: 18100002-00054029-21010015

telefonszám: 06-1/429-1-429

a továbbiakban: **Pénztár**

között, **munkáltatói hozzájárulás tárgyában**, az alulírott napon és helyen, az alábbi tartalommal.

1. Az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (a továbbiakban: Öpt.) lehetővé teszi, hogy a munkáltató munkavállalóinak egészség- és önszegélyező pénztári tagdíjfizetési kötelezettségét egészben vagy részben átvállalja.

A fentiekre figyelemmel a Munkáltató kijelenteni, hogy a Pénztárba belépett és a későbbiekben belépő munkavállalói tagdíjfizetési kötelezettségét a jelen szerződésbe foglaltak szerint munkáltatói hozzájárulás jogcímén egészben vagy részben átvállalja, azt a Pénztár részére megfizeti.

A Munkáltató a szerződés aláírásakor ismeri és magára nézve kötelezőnek ismeri el a Pénztár érvényes és hatályos alapszabályának rendelkezéseit.

2. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy az Öpt. 12. § (2) bekezdése értelmében a jelen szerződésben rögzített, a jelen szerződés 1. pontjában foglaltak alapján általa vállalt munkáltatói hozzájárulásból egyetlen olyan munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála - annak belső szabályzataiban meghatározott számú, de - legalább hat hónapja munkaviszonyban áll.

2.1. E rendelkezés ismeretében a Munkáltató vállalja<sup>1</sup>, hogy

valamennyi pénztártag munkavállalójának a tagdíjából a tag helyett **fix \_\_\_\_\_ Ft** összegű tagdíjrészt megfizeti a Pénztár részére munkáltatói hozzájárulás jogcímén, vagy

valamennyi pénztártag munkavállalójának a tagdíjából a tag helyett megfizeti a Pénztár részére a tag tárgyhavi munkabérének<sup>2</sup> \_\_\_\_\_% **százalékával** megegyező összegű tagdíjrészt munkáltatói hozzájárulás jogcímén, vagy

a nála érvényben lévő béren kívüli juttatási rendszer (**Cafeteria**) keretében biztosítja hozzájárulását, mely alapján a munkavállalók saját nyilatkozatuk szerint rendelkezhetnek a munkáltató által biztosított keretekkel. Munkáltató kijelenti, hogy a béren kívüli juttatási rendszer megfelel az Öpt. tv. 12.§ (3) bekezdésében foglaltaknak.

3. A munkáltatói hozzájárulás megfizetésének kötelezettsége a Cafeteria rendszerben történő tagi vállalás szerint, ill., egyéb esetekben a **20\_\_\_\_ havi** tagdíjak befizetésével kezdődik.

4. A Munkáltató a munkáltatói hozzájárulást köteles a Takarékbank Zrt.-nél vezetett 18100002-00054029-21010015 számú elszámolási számlájára a tárgyhót követő hónap 15. napjáig átutalni.

5. A Munkáltató jelen szerződésben vállalt fizetési kötelezettsége egyoldalú és ellenszolgáltatás kikötése nélküli kötelezettségvállalás. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy sem a Pénztárral, sem a munkáltatói hozzájárulásban részesülő pénztártag munkavállalójával szemben a jelen szerződés szerint juttatottak ellenében, vagy ezzel összefüggésben anyagi követelést támasztani, továbbá a jelen szerződés alapján, vagy ezzel összefüggésben kifizetett összegeket visszakövetelni nem jogosult.

6. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy amennyiben azt a tag a munkáltatótól írásban kéri, a munkáltató a kérelmező tag javára vállalt munkáltatói hozzájárulás teljesítését szüneteltetheti, vagy megszüntetheti. Egyebekben a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi pénztártag alkalmazottjára szüneteltetheti, vagy szüntetheti meg. A Munkáltató nem köteles munkáltatói hozzájárulást fizetni arra az időtartamra, amely alatt az alkalmazottjának a tagdíjfizetési kötelezettsége szünetel, vagy megszűnt. A Munkáltató nem köteles a tag késedelméből származó tagdíjhátralék törlesztéséhez munkáltatói hozzájárulást fizetni.

7. Szerződő felek kijelentik, hogy a munkáltatói hozzájárulás teljesítésével kapcsolatos – pl. a Pénztár tagjainak tagsági viszonyával ill., az egyes

<sup>1</sup> Kérjük, hogy vállalását egyértelműen jelölje X jellel és töltsse ki a hiányzó adatokat!

<sup>2</sup> A felek munkabér alatt jelen szerződés vonatkozásában az alapbért tekintik, amennyiben a munkáltató ettől eltérő értelmezést kíván adni, úgy azt jelen szerződés mellékleteként kérjük, csatolja!

pénzforgalmi eseményekkel kapcsolatban – kérdésekben kölcsönösen együttműködve és egymás érdekeit szem előtt tartva járnak el.

8. Pénztár jelen szerződés keretében megbízza a Munkáltatót, hogy a Pénztár megbízottjaként a Pénztár által rendszeresített AHEOP-31 számú formanyomtatvány felhasználásával elvégezze azon pénztártag-munkavállalók ügyfél azonosítását, akik a Pénztárban már tagsági jogviszonnal rendelkeznek, azonban az ügyfél-azonosítás irányukban még nem történt meg. A megbízás kiterjed a Pénztárral újonnan tagságot létesítő munkavállalókra is akik vonatkozásában ügyfél-azonosításra a Pénztár belépési nyilatkozatának IV. pontja szolgál.

9. A Szerződő Felek kijelentik, hogy minden, a jelen szerződés alapján tudomásukra jutott információt bizalmasan kezelnek. Munkáltató vállalja, hogy az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló az a 2011. évi CXII. törvény, valamint az Európai Parlament és Tanács (EU) 2016/679 Rendelet - Általános Adatvédelmi Rendelet (továbbiakban: GDPR) előírásait betartja. A Szerződő Felek rögzítik, hogy a GDPR Rendelet előírásai alapján mindkét fél a munkavállaló pénztártagok személyes adatainak tekintetében önálló adatkezelő. A tagsági és munkáltatói szerződés teljesítése érdekében, a tag személyes adatainak egymás között történő átadására, mindkét fél a szerződés teljesítéséhez szükséges mértékben jogosult. A Pénztár és Munkáltató között fennálló jogviszony keretében történő adatkezelésre vonatkozó rendelkezéseket, a Pénztár a honlapján elérhető adatkezelési nyilatkozatában teszi közzé Munkáltató részére.

10. Jelen szerződés határozatlan időtartamra jött létre, hatályba lépésének napja a szerződés aláírásának napjával megegyező.

Kelt: \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ nap

\_\_\_\_\_  
Munkáltató

11. Jelen szerződés csak a szerződő felek közös megegyezésével módosítható.

12. Szerződő felek jelen szerződést 90 napi felmondási idővel indoklás nélkül felmondhatják.

13. A Munkáltató azonnali hatállyal jogosult e határozatlan idejű szerződést felmondani, ha a Pénztár közgyűlése (küldöttközgyűlése) a munkáltató jogairól és kötelezettségeiről rendelkező, vagy azokra kihatással lévő alapszabályi rendelkezéseket a munkáltatóra nézve bármely módon ill. kérdést illetően hátrányosan változtatja meg.

14. A Munkáltató vállalja, hogy a Pénztár részére a Pénztár internetes oldalán [www.allianz.hu/Befektetések](http://www.allianz.hu/Befektetések) és Nyugdíj/ Pénztárak/Allianz Hungária Egészség- és Önszegélyező Pénztár/Munkáltatóknak/ Egészség- és Önszegélyező Pénztári Információk/ Adatszolgáltatások - E-mail küldéssel menüpontban közzétett meghatározott tartalmú adatszolgáltatást teljesíti a Pénztár [eptagdij@allianz.hu](mailto:eptagdij@allianz.hu) e-mail címére. (Adatvédelem kockázatát 100 %-ban a munkáltató viseli.).

15. Jelen szerződés nyilvántartását és esetlegesen az illetékes szerveknek történő bemutatását a Pénztár a mindenkor hatályos jogszabályok alapján teljesíti.

A jelen szerződésben nem rendezett kérdésekre az Öpt., valamint a Ptk. rendelkezései az irányadóak.

A felek jelen szerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt, az alábbi napon és helyen jóváhagyólag, cégszerűen írják alá.

\_\_\_\_\_  
Allianz Hungária Egészség- és Önszegélyező Pénztár