

Alapszabály

Az önkéntes kölcsönös pénztár alapítói (továbbiakban együttesen: alapítók) ezen alapszabály elfogadásával a 2004. november 15-én tartott alakuló közgyűlésen megállapodnak abban, hogy az önkéntes kölcsönös biztosítópénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (továbbiakban: Öpt.) rendelkezései alapján önkéntes kölcsönös kiegészítő egészségpénztárt hoznak létre, mely a 2015. december 22-i közgyűlésen önkéntes kölcsönös kiegészítő egészség-önsegélyező pénztárrá alakult.

Az Allianz Hungária Önkéntes Kölcsönös Egészség- és Önsegélyező Pénztár küldöttközgyűlése az Allianz Hungária Önkéntes Kölcsönös Egészség- és Önsegélyező Pénztár Alapszabályát a módosításokkal egységes szerkezetben az alábbiak szerint fogadja el.

I. A pénztár elnevezése

- | | | |
|------|----------------------------------|--|
| 1.1. | A pénztár elnevezése: | Allianz Hungária Önkéntes Kölcsönös
Egészség- és Önsegélyező Pénztár |
| 1.2. | A pénztár rövidített elnevezése: | Allianz Hungária Egészség- és Önsegélyező Pénztár

(a továbbiakban: pénztár) |

II. A pénztár székhelye

- 2.1. Az pénztár székhelye: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52.

III. A pénztárra vonatkozó általános rendelkezések

- 3.1. A pénztár jogi személy.
- 3.2. A pénztár a nyilvántartásba vétellel jön létre, az alakuló közgyűlés időpontjára visszaható hatállyal. Az pénztárat a székhelye szerint illetékes Fővárosi Törvényszék veszi nyilvántartásba.
- 3.3. A pénztár határozatlan időre alakul.
- 3.4. A pénztár típusa: az önkéntes kölcsönös biztosítópénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (Öpt.) hatálya alá tartozó, területi alapon szerveződő, országos kiegészítő egészség- és önsegélyező pénztár.
- 3.5. A pénztár működési területe: Magyarország területe.
- 3.6. A pénztár a vonatkozó jogszabályokban, és a jelen alapszabályban meghatározott tevékenységet végez.
- 3.7. A pénztár alapítóinak adatai az Alapszabály függelékében található.
- 3.8. A pénztár törvényességi Felügyeletét az ügyészség a rá irányadó jogszabályok szerint, állami felügyeletét a pénzügyminiszter a Magyar Nemzeti Bank (a továbbiakban: Felügyelet) útján látja el.
- 3.9. A pénztár által külső szolgáltatóhoz kiszervezhető feladatok köre:
- a) nyilvántartási feladatok;
 - b) informatikai rendszertámogatás;
 - c) nyomdai tevékenység;
 - d) irattár, iratkezelési tevékenység;
 - e) call center feladatok, kihelyezett ügyfélszolgálat;
 - f) ügynöktámogatás;
 - g) taggondozás,
 - h) kártyaelfogadó rendszer
üzemeltetése

- i) EDI rendszer üzemeltetése.
- j) szakfordítás, adatbázis építés;
- k) marketing;
- l) ügyvitel

IV. A pénztári tagsági viszonyral kapcsolatos szabályok

4.1. Tagsági jogviszony létrejötte

4.1.1. A pénztár tagja lehet az a természetes személy, aki

- a) a 16. életévét betöltötte;
- b) az alapszabály rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el;
- c) tagdíjfizetést vállal.

A pénztártag a belépési nyilatkozat aláírásával hozzájárulását adja adatainak az pénztár adminisztrációját végző Allianz Hungária Nyugdíjpénztár által történő feldolgozásához, továbbá e feladatok elvégzése érdekében feldolgozás céljából szerződött harmadik személyek részére történő átadásához.

4.1.2. A tagsági feltételeknek eleget tevő természetes személy felvételi kérelme nem utasítható el. A feltételeknek való meg nem felelés esetén történő tagfelvétel megtagadása miatt az arról szóló határozat kézhezvételétől számított 15 napon belül az igazgatótanácshoz lehet fordulni jogorvoslattal. Az igazgatótanács a tagfelvételt megtagadó határozattal szemben előterjesztett jogorvoslatról 30 napon belül köteles dönteni.

4.1.3. A pénztártagsági jogviszony az első tagdíj befizetésével jön létre.

A formai és tartalmi szempontból megfelelő belépési nyilatkozat pénztár általi záradékolásának napja, az első tagdíj jóváírásának napja. A záradékolt belépési nyilatkozat alapján a pénztár által a tagsági jogviszony fennállásának igazolásául kiállított tagsági okiratot nyomtatott formában vagy a pénztártag kérésére elektronikus iratban a pénztár a pénztártag részére eljuttatja.

A belépési nyilatkozat dátummal ellátott záradékát a pénztár képviselőjére jogosult személy írja alá.

A pénztár a belépési nyilatkozat átvételéről, az abban foglaltak tudomásul vételéről 5 munkanapon belül nyomtatott formában vagy a pénztártag kérésére elektronikus iratban igazolást küld a belépni szándékozó személynek, melyben rögzíti a taggá válás jelen pontban rögzített feltételeit. Amennyiben a belépni kívánó személy a belépési nyilatkozat pénztár általi átvételét követő második hónap végéig elmulasztja az első tagdíj megfizetését, akkor a pénztár 90 napon belül értesíti a tagot a mulasztásról, majd amennyiben a tagdíjfizetési kötelezettségét továbbra sem teljesíti, úgy újabb 180 napon belül ismételt értesítést küld megjelölve immár a befizetés elmaradására tekintettel történő nyilvántartásból való végleges törlés pontos időpontját.

4.1.4. H.k.

4.1.5. A belépési nyilatkozatnak tartalmaznia kell a leendő pénztári tag nevét, anyja nevét, születési nevét, helyét és időpontját, személyi igazolványának számát, adószámát, taj-számát, lakcímét (levelezési címét), munkahelyének megnevezését és címét, a vállalt tagdíj mértékét.

A belépéskor a tag köteles megadni a 2017. évi LIII. tv. szerinti azonosításához szükséges adatokat.

A pénztár jogosult és köteles a belépési nyilatkozatban, valamint az előző bekezdésben közölt adatok valódiságának ellenőrzésére szolgáló okiratok bemutatását kérni.

A pénztártag az adataiban bekövetkező változásokról köteles a pénztárt a tudomásszerzéstől számított 5 munkanapon belül írásban tájékoztatni. A tájékoztatás elmaradásával vagy késedelmes teljesítésével a pénztárnak okozott többletköltség az érintett tagot terheli.

4.1.6. Más egészség- és/vagy önszegélyező pénztárból vagy önkéntes nyugdíjpénztárból történő átlépés esetén az átlépni szándékozónak a belépési nyilatkozaton szándékát jelölnie kell. A pénztártag által hozott egyéni fedezetet a pénztártag egyéni számláján kell elhelyezni.

4.1.7. A pénztártag önkéntes nyugdíjpénztárból a jogszabályi keretek között egészség és/vagy önszegélyező pénztárba léphet át, ha munkaképességét legalább ötven százalékban elvesztette, illetve legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodást szenvedett és ebben az állapotában legalább egy évig javulás nem várható, valamint bemutatja az illetékes hatóság igazolását. Az átlépő személy jogosult a szolgáltatási szabályzat 6.

fejezetében foglalt szolgáltatások igénybevételére, az átlépés módjára pedig a jelen alapszabály 4.2.5. pontjának első bekezdésében írottak az irányadók.

4.2. Tagsági jogviszony megszűnése

4.2.1. A pénztártag tagsági viszonya megszűnik:

- a) a pénztártag halálával, a halál bekövetkeztének napján;
- b) a pénztártag kilépésével az elszámolás napjával;
- c) a pénztártag más pénztárba történő átlépésével, az elszámolás napjával;
- d) a pénztár jogutód nélküli megszűnésekor, a bírósági nyilvántartásból való törlést elrendelő határozat jogerőre emelkedése napján;

4.2.2. A pénztártag halála esetére kedvezményezett(ek)et jelölhet.

4.2.3. A kedvezményezett jelölése belépési nyilatkozatban, közokiratban vagy teljesen bizonyító erejű magánokiratban történhet. A pénztártag kedvezményezett jelölési nyilatkozata a pénztár általi tudomásulvétellel lép hatályba, melynek megtörténtéről a pénztár a záradékolt belépési nyilatkozat átadásával vagy megküldésével, illetve egyéb esetben a tudomásszerzést követő 15 napon belül a tagsági okirat megküldésével értesíti. (Megküldés történhet nyomtatott formában vagy a pénztártag kérésére elektronikus iratban)

4.2.3.1. Amennyiben a pénztártag nem jelöl kedvezményezettet, vagy ezen jelölése hatályát veszti, akkor halála esetén a pénztártag természetes személy örököse válik jogosulttá.

4.2.3.2. Ha a pénztártagnak az öröklés törvényben szabályozott rendje szerint nincs természetes személy örököse, akkor az egyéni számlán lévő összeg a pénztárra száll, és azt a pénztár fedezeti alapján a tagok egyéni számlái és szolgáltatási alapok javára a jóváírás időpontjában fennálló egyenlegek figyelembevételével kell elszámolni.

4.2.3.3. A pénztártag halála esetén az egyéni számláján lévő összeg tekintetében a kedvezményezett, illetve az örökös választhat, hogy a rá eső részt

- a) egy összegben felveszi;
- b) a saját nevén a pénztárban hagyja a tagdíjfizetés folytatásával;
- c) átutaltatja más pénztárban levő egyéni számlájára.

Amennyiben a pénztár írásbeli felhívására a kedvezményezett a felhívás igazolt kézhezvételétől számított 30 napon belül a fentiek szerinti jognyilatkozatot nem tesz, akkor ezen magatartását úgy kell tekinteni, mintha a követelés egyösszegű felvétele mellett döntött volna. Ebben az esetben a követelés összegét - az esetlegesen felmerülő költségek és követelések összegével csökkentve - a kedvezményezett javára, annak lakóhelye szerint illetékes helyi bíróságnál a negyedévet követő 50. napig bírói letétbe kell helyezni.

4.2.3.4. A kedvezményezett (örökös) csak akkor jogosult a rá eső részt a pénztárban hagyni a tagdíjfizetés folytatásával, ha megfelel a jelen alapszabály 4.1.1. pont a) és b) bekezdésében meghatározott tagsági feltételeknek, és tagsági viszonyt létesít.

4.2.3.5. A kedvezményezett (örökös) joggyakorlásához az azonosítási adatlap pénztár, ill. a pénztár megbízottja közreműködésével történő kitöltésén túl az alábbi okiratok a pénztárnak történő bemutatása szükséges:

- a) a személyazonosságot igazoló okirat;
- b) halotti anyakönyvi kivonat;
- c) örökös esetén a törvényes örökös személyét megállapító jogerős hagyaték átadó végzés, vagy bírósági határozat, illetve öröklési bizonyítvány.

4.2.4. A tagsági jogviszony a pénztártag kilépési nyilatkozatában meghatározott időpontban, de legkésőbb a 4.5. pont előírásai szerinti elszámolás a pénzügyi teljesítéskor szűnik meg.

4.2.5. A pénztártag más egészség- és/vagy öregségi-pénztárba - ill. az Öpt. tv. 2. § (5) bekezdésének a) pontjában meghatározott nyugdíjkorhatár betöltésekor nyugdíjpénztárba - léphet át. Más pénztárba történő átlépési szándékát az átlépés tervezett időpontja előtt köteles a pénztárnak írásban bejelenteni. A tag egyéni számlájának egyenlegét a tartalmilag és formailag helyes átlépési bejelentés beérkezését követő 15 napon belül kell lezárni.

Az átlépő pénztártag egyéni számláján nyilvántartott összeget a pénztár – a 4.5. pont előírásai szerint - utalja

át, ha a pénztárg az azonosítási adatlapot a pénztár, ill. a pénztár megbízottja közreműködésével kitölti, valamint a másik pénztárba való átlépését elfogadták, és azt a másik pénztár által záradékolt belépési nyilatkozattal a pénztárg tanúsítja. A pénztár az átutalással egyidejűleg igazolást küld a másik pénztárnak a pénztárg által lekötött összegek lekötési időszakáról, valamint az abból eltelt időtartamról. Továbbá amennyiben a pénztárg egészség- és/vagy önszegélyező pénztárba lép át úgy a pénztár az egyéni egészség számla követeléséről az Öpt. tv. 51.§ (8) bekezdése szerinti bontásban ad tájékoztatást az átvevő pénztár részére.

4.3. A-pénztár jogutód nélküli megszűnésekor a 17.6. pontban foglaltak szerint kell eljárni.

4.4. H.k.

4.5. A pénztár taggal tagsági viszonyának a 4.2. a), b), c) és e) pontban foglalt megszűnése esetén a pénztári szolgáltatási szabályzat előírásai szerint a jogosultság igazolását, bejelentést, döntést követő 15 napon belül el kell számolni, s a szabályzatban meghatározott költséget le kell vonni a pénztárg egyéni számláján nyilvántartott összegből. A pénztár az elszámolása során a szabályzatban meghatározott költségen felül levonja a pénztári tagot terhelő adók összegét.

4.6. A Pénztár a kilépési vagy átlépési szándéknyilatkozat beérkezésével egyidejűleg a Szolgáltatási szabályzatban a tagsági jogviszony megszűnéséhez kapcsolódó költséget a pénztárg egyéni számláján elhatárolja.

4.7. Amennyiben a pénztárg a tagsági viszonyának folytatásáról nyilatkozik, úgy a Pénztár az Alapszabály 4.6. pontjában körülírt elhatárolást feloldja.

4.8. Tájékoztatással kapcsolatos szabályok

4.8.1. A pénztárgokkal a pénztár postai levelezés, személyes ügyfélszolgálat, vagy elektronikus úton, e-mail útján tarthatja a kapcsolatot.

A Pénztár az e-mail címmel rendelkező Pénztárgokat elektronikus levél útján értesíti:

a) a Pénztár híreiről, akcióiról

b) az egyéni számláról történő napi pénzmozgásokat (jövőírás, terhelés) követően az egyéni számla napi záró egyenlegéről

c) ha valamely számla elszámolása, kifizetése akadályba ütközik.

4.8.2. Elektronikus úton a pénztár email útján történő kapcsolattartást ért, mely során elektronikus iratot küld meg a pénztárgoknak, amennyiben a pénztárg teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt nyilatkozatban kéri a Pénztártól, hogy a pénztár a részére átadandó dokumentumokat, nyilatkozatokat, igazolásokat elektronikus iratként küldje meg (pl.: tagsági okirat, alapszabály, kedvezményezett-jelölésről szóló irat, egyéni számla alakulásáról szóló értesítő, adóigazolás).

Elektronikus irat: Olyan bizonylat, amely megfelel az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló törvényben foglalt rendelkezéseknek.

Az e-mailen (elektronikus iratként) küldött iratokat e-mail (internet) szolgáltatói hibából, e-mail cím ismeretlensége vagy egyéb rendszerhiba esetén a Pénztár postai úton kézbesíti.

Elektronikus úton küldött iratok a küldéstől számított 2. munkanapon kézbesítettnek tekintendők.

4.8.3. A 4.8.2 pontban foglalt nyilatkozat hiányában a pénztár a pénztárg részére megküldendő dokumentumokat postai úton küldi ki. A hivatalos iratokra vonatkozó szabályok szerint (tértivevényes, ajánlott küldeményként) azokat az iratokat kell kézbesíteni, amelyek kézbesítésének megtörténtéről és annak idejéről a pénztárnak tudomást kell szereznie, illetve amelyek kézbesítéséhez jogkövetkezmények fűződhetnek. Ezen esetekben az átvétel megtagadása esetén a megtagadás napján, „nem kereste” jelzéssel visszaérkezett levelek az első kézbesítési kísérletet követő 10. munkanapon kézbesítettnek tekintendők. Egyéb iratok ajánlott levélként, vagy közönséges levélküldeményként is feladhatók. Ajánlott küldemény az 5. munkanapon kézbesítettnek tekintendő.

4.8.4. A 4.8.2 és 4.8.3 pontban foglalt eseteken kívül a pénztár személyes ügyfélszolgálati helyiségeiben is átadhatja a pénztárgnak a részére küldendő, vagy részére kiállított iratokat. Ebben az esetben az átadás tényét az átvevő pénztárg aláírásával ellátott módon dokumentálni kell.

V. Az pénztár tagok és a pénztártag jogán a közeli hozzátartozók jogai és kötelezettségei

- 5.1. A pénztártagok a pénztár működésében való részvételre vonatkozóan az általuk fizetett tagdíj összegétől függetlenül azonos jogokat élveznek.
- 5.2. A pénztártag
- jogosult a pénztár szolgáltatásait igénybe venni;
 - választhat és - ha a jogszabály vagy a jelen alapszabály eltérően nem rendelkezik - választható a pénztár szerveibe;
 - jogosult - az igazgatótanács által meghatározott hivatalos ügyfélfogadási időben - a zárt tanácskozásokról készült jegyzőkönyvek és az azokon tárgyalt határozattervezetek kivételével - a pénztár irataiba és könyveibe betekinteni, a pénztár működésével kapcsolatban felvilágosítást kérni;
 - jogosult az Öpt. és a jelen alapszabály rendelkezései szerint a közgyűlés összehívását kezdeményezni, a közgyűlésen részt venni, észrevételt, indítványt tenni, felvilágosítást kérni és szavazni;
 - jogosult a pénztár gazdálkodásáról és pénzügyi helyzetéről, továbbá egyéni számlája alakulásáról a 17.3. pontban foglaltak szerint írásos tájékoztatást kapni.
 - jogosult egyéni számlájának alakulásáról az előző pontban foglaltakon kívül is bármikor tájékoztatást kérni.
- 5.3. A pénztártag köteles a tagdíjat a jelen alapszabály előírásai szerint megfizetni és az alapszabályban meghatározott egyéb kötelezettségeinek eleget tenni.
- 5.4. A pénztártag a pénztárral kapcsolatban kapott információkat nem használhatja fel a pénztár érdekeit, illetve a pénztártagok személyes adatait és személyiségi jogait sértő módon.
- 5.5. H.k.
- 5.6. A pénztártag jogán annak - belépési nyilatkozatban bejelentett - közeli hozzátartozója is jogosult a pénztár szolgáltatásait igénybe venni a pénztártagnak biztosított gyakorisággal és mértékben. Közeli hozzátartozónak minősül a Ptk.-ban ilyenként megjelölt személy és az élettárs.

VI. Az pénztári tagdíjra vonatkozó szabályok

- 6.1. A pénztár tagjai a pénztár szolgáltatásainak fedezetére, valamint a pénztár szervezetének működtetésére - vállalt kötelezettségként - kötelesek rendszeres havi tagdíjat fizetni, amelyet a munkáltató a pénztárral kötött szerződés alapján, munkáltatói hozzájárulás jogcímen részben vagy egészben átvállalhat. A vállalt tagdíj összege nem lehet kevesebb havi 3000 Ft-nál (egységes tagdíj).
- 6.2. Ha a pénztártag a vállalt tagdíj összegét (mértékét) módosítani kívánja, azt írásban be kell jelentenie a pénztárnak.
- 6.3. A tag az egységes tagdíj éves összegén túl eseti (nem rendszeres) befizetéseket is teljesíthet. Amennyiben a tag az egységes tagdíj éves összegén túl tagdíjbefizetést teljesít, akkor azt a befizetést a Pénztár eseti befizetésként kezeli. Az eseti befizetés összege a tag által fizetett éves egységes tagdíj fölötti rész. Az egységes és eseti befizetések összege gazdasági évenként kerül kiszámításra, gazdasági évek között nem vihető át. A tag gazdasági évente köteles az egységes tagdíj összegét megfizetni.
- 6.4. H.k.
- 6.5. A tagdíjfizetés teljesíthető
- munkáltató által történő átutalással;
 - lakossági folyószámláról való átutalással;
 - csekkkel;
 - díjleghívással;
 - A pénztár online felületén bankkártyával történő befizetéssel
- A tagdíjfizetés módjáról a tag belépésekor köteles nyilatkozatot tenni. A tag a tagdíjfizetés módját megváltoztathatja, amit 30 nappal, csoportos beszédési megbízás választása esetén 60 nappal korábban, írásban köteles bejelenteni a pénztárnak.
- 6.6. A tagdíjat a tárgyhónap végéig kell befizetni.

- 6.7. H.k.
- 6.8. A Pénztártag a tagdíjfizetési kötelezettségének tagdíjfizetésre irányuló felszólítás nélkül köteles eleget tenni. Amennyiben a Pénztártag határidőben nem tesz eleget tagdíjfizetési kötelezettségének tagdíjhátraléka keletkezik. A Pénztár évente legalább egy alkalommal tájékoztatja a tagot a tagdíjhátralékról.
- 6.9. A tagdíj nemfizetés kezdő időpontjától a pénztár jogosult a tag számlájának befektetéséből származó hozamát csökkenteni, és azt a működési, illetve a likviditási alap javára jóváírni.
- A tagdíj-nemfizetés jogcímen történő levonás érvényesítésének lehetőségét a pénztár tárgyévben eltelt hónapokra (tárgyidőszak) vonatkozóan negyedéves gyakorisággal, a negyedév utolsó hónapjának zárásakor vizsgálja és ha a jogosultság fennáll, a levonást végrehajtja az alábbiak szerint.
- A pénztár mindenkor a tag adott negyedévi tagsági jogviszonya időtartamával arányos egységes tagdíj működési és likviditási alapra jutó hányadának megfelelő összege és az adott negyedévben befizetett tagdíj működési és likviditási alapra jutó hányadának megfelelő összege különbségével, de legfeljebb a számlán a negyedévben megtermelt hozam összegével csökkenti a hozamjövőírás összegét.
- 6.10. A pénztári bevételek (egységes tagdíj, az egységes tagdíjon felüli befizetések, a tagokat illető adományok) a jelen Alapszabályban meghatározottak szerint felosztására kerülnek a fedezeti, a működési és a likviditási alapok között.

VII. A pénztári szolgáltatásokra, Egészségkártyára vonatkozó szabályok

- 7.1. A pénztár tagjai részére pénztári és önszegélyező pénztári szolgáltatásokat finanszíroz.
- 7.1.1. A pénztár által nyújtott egészségpénztári szolgáltatások köre:
Kiegészítő egészségbiztosítási szolgáltatások
Életmódjavító egészségpénztári szolgáltatások
- 7.1.2. A pénztár által nyújtott önszegélyező szolgáltatások köre:
Beiskolázási támogatás
Lakáscélú jelzáloghitel törlesztésének támogatása
Gyermekgondozási támogatások
Csecsemőgondozási támogatások
Munkanélküliek támogatása
Gyermekszületés, örökbefogadás támogatása
- 7.2. A pénztártag a pénztár által nyújtott önszegélyező szolgáltatások igénybevételét a tagi befizetés, munkáltatói hozzájárulás, adomány befizetését követő 180 nap várakozási idő elteltével használhatja fel. Egyebekben a pénztár szolgáltatásainak igénybe vételére várakozási idő nincs kikötve.
- 7.3. A szolgáltatásokat, azok igénybevételi módját, folyósításának szabályait és a szolgáltatók körét részletesen a pénztár jelen Alapszabályzatának elválaszthatatlan mellékletét képező Szolgáltatási szabályzata tartalmazza, amely a jelen Alapszabály rendelkezéseit egészíti ki.
- 7.4. A pénztár szolgáltatását az a pénztártag veheti igénybe:
a) akinek fennáll tagsági jogviszonya,
b) aki betartja az alapszabály és a szolgáltatási szabályzat rendelkezéseit.
- 7.5. A pénztártag tagsági jogviszonyának az elhalálozáson kívüli bármintemű megszűnése a közeli hozzátartozó jogainak megszűnését is maga után vonja.
- A Pénztár a jogsalap nélkül igénybe vett szolgáltatások kifizetését megtagadja, annak minden anyagi következményeit az igénybe vevő pénztártag viseli.
- Jogsalap nélkül igénybe vett szolgáltatásnak minősül a szolgáltatás
a) amelynek nyújtását, igénybevételét jogszabály nem teszi lehetővé;
b) a pénztár alapszabályában nem szerepel;
c) amely igénybe vehetőségéhez előírt jogszabályi és/vagy pénztári alapszabályi feltétel(ek) nem teljesül(nek) - ideértve a szolgáltatás megkezdését, illetve folyósításának tartamát;
d) H.k.

e) amely meghaladja a jogszabályban és/vagy a pénztár alapszabályában meghatározott időtartamot és/vagy mértéket.

Az olyan pénztár által kifizetett szolgáltatások esetében, mikor az igénybevételnek jogalapi hiánya utólagosan derül ki a pénztár a tudomásra jutást követően haladéktalanul értesíti a pénztártagot a jogalap nélküli igénybevételről és egyben felhívja, hogy anyagi következményeit viselje, szükséges lépéseket tegye meg.

7.6. Egészségkártyára vonatkozó szabályok

7.6.1. A pénztár tagjai részére – az általa nyújtott egészségpénztári szolgáltatások igénybevételének korszerűbbé tétele érdekében – egészségpénztári kártyát (továbbiakban: Egészségkártya), míg a pénztártag társigénylői részére egészségpénztári társkártyát (Egészségkártya és társkártya együtt továbbiakban: Egészségkártya) bocsát ki, párhuzamosan kártyás elszámolási rendszert üzemeltet.

7.6.2. Az Egészségkártya olyan – az pénztár által kibocsátott – eszköz, mely alkalmas a kártyabirtokos azonosítására, az egyéni számlán nyilvántartott fedezet igazolására, valamint az egyéni számlán zárolási művelet elvégzésére.

7.6.3. Az Egészségkártya nem készpénz-helyettesítő fizetési eszköz, az kizárólag az egészségpénztári szolgáltatásokhoz, illetve az azokkal kapcsolatos elszámolásokhoz kapcsolódóan, az igénybevett szolgáltatás/megvásárolt áru ellenértékének zárolására szolgál.

7.6.4. Az Egészségkártya igénylésének, használatának szabályait az Igazgatótanács által elfogadott Kártyahasználati Szabályzat tartalmazza, amely magában foglalja az egészségkártya igénylésének rendjét; használatára vonatkozó szabályokat; a használatával összefüggő felelősségre vonatkozó rendelkezéseket, ideértve a letiltás szabályait; az Egészségkártyával elvégezhető műveletek szabályait, az Egészségkártyán tárolt adatok megjelölését, annak fizikai és technikai leírását, azonosítására alkalmas megjelölések felsorolását, valamint a zárolásra vonatkozó szabályokat.

7.6.5. Egészségkártya a pénztár minden újonnan az pénztárba belépő (átlépő) pénztártagja számára kiállításra kerül, míg a kártya bevezetésekor, illetve a kártya lejáratakor tagsággal rendelkezők kérhetik, hogy az pénztár részükre kártyát ne állítson ki. Az újonnan belépők (átlépők) az Egészségkártyát a belépési nyilatkozat aláírásával fogadják el. Pénztár az Egészségkártya kibocsátásáról

a taggá válást követően a tagsági okirat megküldésével egyidejűleg, vagy igénylés után, vagy lejárat esetén, azt megelőzően

intézkedik.

7.6.6. Az Egészségkártya igénylésével a tag hozzájárul ahhoz, hogy a kártya elfogadója az általa kiállított számlát közvetlenül, az adatvédelmi jogszabályok figyelembevételével az pénztár részére küldje meg kiegyenlítés végett.

7.6.7. A pénztártag részére az első Egészségkártya kiállítása díjmentes, míg a további kártyák, a kártya érvényességi időn belüli ismételt, vagy lejáratot követő

kiállításának díja 3.000 Ft, amelynek megfizetése a pénztártagot terheli. A díjat a pénztár a pénztártag egyéni számlájáról vonja le.

7.6.8. A Pénztár az arra szerződött szolgáltatókkal elektronikus számla alkalmazásában állapodik meg. Az elektronikus számlát az elektronikus adatcsere rendszer (ún. EDI-rendszer) alkalmazásával létrehozott elektronikus adat formájában bocsátja ki a számlakiállító kártya-elfogadó.

7.6.9. A Pénztártag figyelmét írásban fel kell hívni a belépéskor, ill. már tag esetében az új kártya igénylésekor arra, hogy az elektronikus adatcsere rendszerre vonatkozó, a számla küldője és fogadója közötti szerződést a Pénztártag javára a Pénztár köti meg és a számlakibocsátó az elektronikus számlát és arról a jogszabályban meghatározott papír alapú összesítő dokumentumot a Pénztárnak köteles megküldeni.

7.6.10. Az elektronikus számla, ill. adatcsere esetén a kártya elfogadója köteles a számlával azonos adattartalmú dokumentumot a kártyabirtokos rendelkezésére bocsátani. Az elektronikus számla alkalmazása esetén kizárólag jogszerű szolgáltatás nyújtására kerülhet sor. A Pénztár az elektronikus számla beérkezését követő 5 munkanapon belül az igénybevétel jogszerűségét megvizsgálja, a kártyaelfogadó részére a jogszerűen igénybe

vett ellenértéket átutalja, a nem jogszerűen igénybe vett szolgáltatások összegének tekintetében a zárolást megszünteti. Az így nem jogszerűen igénybe vett szolgáltatások ellenértékét a kártya-elfogadó nem követelheti a Pénztártól, annak megfizetésére a Tag kötelezett. Egyebekben az EDI rendszerrel kapcsolatos szabályokat a Pénztár Szolgáltatási szabályzata tartalmazza.

VIII. A pénztári munkáltatói tagra vonatkozó rendelkezések

- 8.1. Munkáltatói tag az a természetes vagy jogi személy, aki vagy amely a pénztárral kötött szerződés alapján munkavállalójának tagdíjfizetési kötelezettségét egészben vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).
- 8.2. A pénztártag írásban kérheti a munkáltatói tagtól a munkáltatói hozzájárulás teljesítésének szüneteltetését vagy megszüntetését. Egyebekben a munkáltató a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi pénztártag alkalmazottjára kiterjedően szüneteltetheti vagy szüntetheti meg.
- 8.3. A 8.2. pontban foglaltaktól eltérően a munkáltató szüneteltetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor szünetel a tag munkaviszonya, illetve munkabér részére nem jár. Ennek feltételeit a munkáltatónak valamennyi pénztártag munkavállalójára nézve azonos módon kell meghatározni.
- 8.4. A munkáltató a hozzájárulás megállapításakor pénztártípusonként különbséget tehet. A munkáltatói hozzájárulás - a 8.5. pontban foglaltak kivételével – minden pénztártag munkavállalóra nézve azonos összegű vagy a munkabérének azonos százaléka. A munkabér százalékában meghatározott munkáltatói hozzájárulás esetén a munkáltató meghatározhatja a hozzájárulás legkisebb és legnagyobb összegét is.
- 8.5. A munkáltató a munkáltatói hozzájárulás 8.4. pontban meghatározottaktól - az életkorral növekedő mértékben - korcsoportonként egységesen eltérhet azon alkalmazottai tekintetében, akik 15 éven belül betöltik a nyugdíjkorhatárt. A nyugdíjkorhatárt betöltött alkalmazottak esetében a munkáltatói hozzájárulás nem haladhatja meg a nyugdíjkorhatárt be nem töltött alkalmazottak részére megállapított munkáltatói hozzájárulást.
- 8.6. A munkáltatói hozzájárulási kötelezettséget vállaló munkáltató a munkáltatói hozzájárulásból egyetlen olyan munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála legalább hat hónapja munkaviszonyban, közalkalmazotti, közszolgálati jogviszonyban áll. A munkáltató munkavállalónként mindhárom típusú pénztárban egyidejűleg is vállalhat hozzájárulási kötelezettséget.
- 8.7. A munkáltatói tag jogosult tanácskozási joggal részt venni a közgyűlésen.
- 8.8. Ha a munkáltatói hozzájárulás eléri vagy meghaladja a pénztár tagdíjbevételeinek 50%-át, a munkáltatói tag jogosult egy tagot legfeljebb ezt a naptári évet követő 5 évre az ellenőrző bizottságba kijelölni. A tisztség betöltéséhez a kijelölt tagnak az ellenőrző bizottsági tagokra irányadó feltételeket kell teljesítenie. A munkáltatói tag által az ellenőrző bizottságba kijelölt tag tisztségét a kijelölés elfogadásával szerzi meg. A munkáltatói tag jogosult az általa kijelölt ellenőrző bizottsági tagot tisztségéből visszahívni és a tisztségre a visszahívástól számított 30 napon belül új tagot jelölni. A pénztár ellenőrző bizottságában a közgyűlés által megválasztott és a munkáltatói tag által kijelölt tagot ugyanazok a jogok illetik meg és kötelezettségek terhelik.
- 8.9. A munkáltatói tag képviselője, ha egyben pénztártag is, nem vehet részt a személyét közvetlenül érintő kérdések eldöntésében.

IX. A pénztári adományokra vonatkozó rendelkezések

- 9.1. A pénztár támogatójának minősül az a természetes vagy jogi személy – kivéve az adóhatóságot a pénztári befizetések kedvezményének átutalása tekintetében -, aki (amely) ellenszolgáltatás kikötése nélkül eseti vagy rendszeres pénzbeli vagy nem pénzbeli szolgáltatást teljesít (a továbbiakban: adomány) a pénztár javára.
- 9.2. A támogató jogosult meghatározni, hogy az adományt a pénztár milyen célra és milyen módon használhatja fel, de adomány csak a pénztár tagság egészének vagy a 9.3. pontban meghatározott tagsági körnek nyújtható.
- 9.3. Adományban részesülhet:
 - a) a pénztár tagság egésze;
 - b) az adott szolgáltatásban részesülő tagok összessége;
 - c) az ugyanazon szakképzettségű tagok összessége;

- d) az ugyanazon munkáltatóval munkaviszonyban álló pénztártagok köre;
- e) az ugyanazon munkáltatótól nyugdíjba vonult pénztártagok köre;
- f) az ugyanazon érdek-képviselési szervvel tagsági viszonyban álló pénztártagok köre;
- g) a nyugdíjkorhatárt betöltött pénztártagok köre;
- h) a nyugdíjkorhatárt a támogató által meghatározott időtartamon belül elérő pénztártagok köre;
- i) az ugyanazon munkáltatónál ugyanazon beosztást betöltő vagy ugyanazon munkakört ellátó pénztártagok köre;
- j) az ugyanazon munkáltatóval munkaviszonyban álló, az adott munkáltatónál a támogató által meghatározott időtartamú munkaviszonnyal rendelkező pénztártagok köre;
- k) az ugyanazon munkáltatóval munkaviszonyban álló, az adott naptári évben a támogató által megjelölt összegnél magasabb saját tagdíjbefizetést teljesítő pénztártagok köre;
- l) az ugyanazon jogi személlyel tagsági viszonyban álló pénztártagok köre;
- m) az ugyanazon munkáltatóval munkavégzésre irányuló egyéb (megbízási, vállalkozási) jogviszonyban álló pénztártagok köre;
- n) adott időszakban pénztárba belépők köre.

9.4. Az adomány fedezeti, működési, likviditási alapon történő jóváírásának mértékéről az adományozó a Pénztárral kötött adományozási szerződésben egyedileg rendelkezik

X. Célzott szolgáltatás

- 10.1. A Pénztár a munkáltatói taggal, vagy a támogatóval kötött célzott szolgáltatásra irányuló támogatói szerződés alapján, a munkáltatói tag pénztártag alkalmazottai, illetve a támogató a támogatásról szóló szerződésben meghatározott tagsági kör részére célzott szolgáltatást nyújthat.
- 10.2. A célzott szolgáltatást a munkáltatói tag minden, a Pénztárban tag munkavállalója, ill. a támogató a támogatásról szóló szerződésben meghatározott tagsági kör, valamint a célzott szolgáltatási szerződésben történő vállalás alapján, azok bejelentett közeli hozzátartozói részére is biztosítja.
- 10.3. Célzott szolgáltatásként a munkáltató, ill. a támogató az Pénztár Alapszabályában meghatározott szolgáltatásokat jelölheti meg.
- 10.4. A Pénztár a munkáltatói tag, vagy támogató által célzott szolgáltatás nyújtására fizetett összeget a fedezeti alapon belül erre a célra munkáltatói tagonként, ill. támogatónként és célzott szolgáltatási szerződésenként elkülönítetten létrehozott tartalékba helyezi és kizárólag a szerződésben meghatározott célokra fordítja. Az ezen tartalékban a szerződés teljesítését követően található maradványt a Pénztártagok egyéni számlái között felosztani nem lehet, arról a célzott szolgáltatási szerződésben kell rendelkezni.
- 10.5. A Pénztár az általa nyújtott választható célzott szolgáltatások körét, elszámolási, nyilvántartási, befektetési szabályait, szerződési feltételeit a Szolgáltatási szabályzatban határozza meg.
- 10.6. Célzott szolgáltatásban részesülők körét az Alapszabály 9.3. pontjában meghatározottak szerint lehet megjelölni
- 10.7. A célzott szolgáltatásra fizetett összeg (támogatás) fedezeti, működési, likviditási alapon történő jóváírásának mértékéről a munkáltató/támogató a Pénztárral kötött támogatói szerződésben egyedileg rendelkezik.

XI. Fedezeti alapon belül elkülönített szolgáltatási alapok

- 11.1. A Pénztár a Küldöttközgyűlés döntése alapján jogosult egyes szolgáltatások közös szolgáltatásként történő nyújtása céljából, a fedezeti alapon belül elkülönítetten szolgáltatási alapok létrehozására.
- 11.2. A Pénztár – a közgyűlés döntése értelmében – kétféle alapot hozhat létre. Egyrészt olyan szolgáltatási alapot, melyhez a Pénztár minden pénztártag automatikus, külön eljárás nélküli csatlakozását biztosítja, illetve olyan szolgáltatási alapot, melyhez minden pénztártag saját elhatározásából önkéntesen csatlakozhat. A szolgáltatási alaphoz a pénztártagok bármikor kiléphetnek, ill. külön szabályozás alapján válhatnak ismételten azokban részessé.
- 11.3. A közös szolgáltatásként nyújtott szolgáltatások igénybevételenek feltételrendszerét a Pénztár úgy alakítja ki, hogy a pénztártagok hozzáférése lehetőleg egyenlő, azonos legyen.
- 11.4. A Pénztár által közös szolgáltatásként nyújtott szolgáltatások kiadásának kiegyenlítését az adott szolgáltatási alaphoz – önkéntesen, ill. automatikusan - csatlakozott szolgáltatásra jogosult pénztártagok egyéni egészség számlájának egyidejű megterhelésével biztosítja.

A pénztárg tag felelőssége, hogy az általa választott közös szolgáltatásként nyújtott szolgáltatás díjának (szolgáltatási alaphoz való hozzájárulás) egyéni számláján való rendelkezésre állását – minden külön felhívás nélkül – időben biztosítsa.

- 11.5. A közös szolgáltatásként nyújtott szolgáltatások fedezetéül szolgáló szolgáltatási alapok keretét az egyéni egészség számláktól elkülönítetten kell kimutatni, ennek javára és terhére kell elszámolni az adott közös szolgáltatásként nyújtott szolgáltatás bevételeit és költségeit. A szolgáltatási alapok kerete nem képezi a pénztárg tagok egészség számlájának egyéni felhasználású (szabad rendelkezésű) részét.
- 11.6. A szolgáltatási alapok javára jóváírt összegek kizárólag a Szolgáltatási Szabályzatban meghatározott, az adott szolgáltatási alaphoz tartozó közös szolgáltatásként nyújtott szolgáltatás kiadásainak finanszírozására használható fel.
- 11.7. Az adott szolgáltatási alaphoz való hozzájárulás mértékét valamint az adott szolgáltatási alaphoz nyújtható szolgáltatások szabályait, a befizetések és szolgáltatások igénybevételenek függvényében a közgyűlés módosíthatja.
- 11.8. Amennyiben az adott szolgáltatási alap bármely okból megszűnik, a Pénztár a megszűnt szolgáltatási alapba átvett összegeket a hozammal együtt, a szolgáltatási alaphoz csatlakozott pénztárg tagjainak egyéni számláján jóváírja.
- 11.9. A Pénztár a közgyűlés 3/2019. (X.15) sz. határozata alapján csoportos egészség biztosítás szolgáltatás (*szolgáltatást finanszírozó egészség biztosítás díjának fizetése*) közös szolgáltatásként történő nyújtásának érdekében 2019. december 1. napján az alábbi szolgáltatási alapot hozta létre:
„Allianz EgészségMentor Start” szolgáltatási alap. Az alap hozzájárulásának díja havonta 85 Ft.
- 11.10. A csoportos egészség biztosítási szerződés alapján a biztosítási díjat a biztosítási szolgáltatásokat nyújtó Biztosítónak valamennyi a szolgáltatási alaphoz csatlakozott pénztárg tag részére a Pénztár havonta előre, a következő hónap biztosítási fedezeteként fizeti meg. A havi biztosítási díj fedezetét a Pénztár az egészség biztosítási szolgáltatáshoz történő hozzájárulás díjaként, a Pénztárg tagok egyéni számlájának megterhelésével, a szolgáltatási alapba történő átcsoportosítással biztosítja, és a biztosítónak ebből az alaphoz fizeti meg.
- 11.11. A Pénztár által közös szolgáltatásként nyújtott szolgáltatásokra vonatkozó részletes szabályokat a Pénztár Szolgáltatási Szabályzata tartalmazza.

XII.A pénztári gazdálkodásra, pénzügyi tervre, üzemvitelre, adminisztrációs és nyilvántartási, valamint beszámolási kötelezettségekre vonatkozó szabályok

- 12.1. A pénztár tagjai részére egyéni számlát vezet. Az egyéni számla tartalmazza a pénztárg tagok azonosításához szükséges alapadatokat. Az egyéni számla az az alapnyilvántartás, amelyen a pénztár gazdálkodása és üzemvitele alapul.
- 12.2. Az egyéni számlán kell nyilvántartani az adókedvezmény jóváírását, átlépő pénztárg tagok részére az átadó pénztár által átutalt összeget, a befizetett tagdíjaknak, a pénztárnak juttatott adományoknak és pénztári befektetésekből származó hozamoknak azt a részét, amelyet a pénztár a tagjai számára a mindenkor hatályos jogszabályok, valamint a jelen Alapszabályban meghatározottak alapján a szolgáltatások fedezeteként jóváír, illetve a pénztárg tagnak a pénztárral szembeni követeléseként elismer. A pénztár az egyéni számlák megterhelésével teljesíti szolgáltatásait.
- 12.3. A pénztár bevételeiből fedezeti, működési és likviditási alapot képez. A fedezeti alap a szolgáltatások finanszírozására, a működési alap a működési költségek fedezésére, a likviditási alap az időlegesen fel nem használt pénzeszközök gyűjtésére és - a másik két alappal együtt általános alapként - az pénztár fizetőképességének biztosítására szolgál.
- 12.4. A pénztár a fedezeti alap terhére – a befektetési tevékenység és a szolgáltatások teljesítése kivételével – harmadik személyekkel szemben kötelezettséget nem vállalhat.
- 12.5. A pénztárg vagyon befektetésének és kezelésének szabályait a Befektetési politika tartalmazza. A Befektetési Politikát mindenkor a Pénztárakra vonatkozó jogszabályok előírásainak megfelelően kell kialakítani. A pénztári vagyon kizárólag a tagság érdekében és csak a hatályos jogszabályokban meghatározott eszközökbe és módon fektethető be. A Pénztár csak saját eszközeit fektetheti be. Az Igazgatótanács évente köteles döntést hozni a Befektetési Politika meghatározása, fenntartása, vagy módosítása tárgyában, melyről a soron következő közgyűlésen általános tájékoztatást nyújt.
- 12.6. A pénztár bevételeinek alapok közötti megosztását a tagok által fizetett tagdíjak, a munkáltatói tagok által fizetett hozzájárulás, a vagyon értékesítéséből származó összegek, valamint a tagok egyéb befizetései tekintetében a pénzügyi terv tartalmazza.

- 12.7. A Pénztár az újonnan belépő, más pénztárból átlépő pénztártagokra vonatkozó, 12.8 pontban foglalt eltérő szabályokra is tekintettel, az ott meghatározottakon felül az adott évi befizetéseket a következők szerint osztja fel a tartalékok közötti.
- A befizetések
- évi 150.000,- Ft-ig terjedő része 92%-ban a fedezeti alapra, 7,99%-ban a működési alapra, 0,01%-ban a likviditási alapra,
 - évi 150.001,- Ft-tól 300.000 Ft-ig terjedő része 95%-ban a fedezeti alapra, 4,99%-ban a működési alapra, 0,01%-ban a likviditási alapra,
 - évi 300.001,- Ft feletti része 97%-ban a fedezeti alapra, 2,99%-ban a működési alapra, 0,01%-ban a likviditási alapra kerülnek felosztásra.
- 12.8. A pénztárban az új belépők, más pénztárból átlépők esetében az első két havi befizetésből a működési tartalékokra 4000 forinttal nagyobb összeg kerül felosztásra, mint ami az egyébként a 12.7 pontban meghatározott arányok alkalmazásából adódna.
- 12.9. A pénztár előzőekben fel nem sorolt bevételeinek alapok közötti megosztására a vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadók.
- 12.10. A pénztár a gazdálkodása során elért bevételeit kizárólag a szolgáltatások fedezetének biztosítására, a szolgáltatások színvonalának folyamatos emelésére, a szolgáltatási körnek a pénztártagság igényei szerinti bővítésére és az ezekhez szükséges működési (személyi és tárgyi) feltételek megteremtésére fordíthatja. Az pénztár gazdálkodásának eredményét sem osztalék, sem részesedés formájában nem fizetheti ki.
- 12.11. A pénztári szolgáltatások kiadásait kizárólag a jogosult pénztártag egyéni számlájának megterhelésével lehet biztosítani.
- 12.12. A pénztár a nyilvántartási, informatikai rendszertámogatás, kihelyezett ügyfélszolgálat, call center, nyomda, EDI rendszer üzemeltetése, kártyaelfogadó rendszer üzemeltetése, irattári, iratkezelési valamint szakfordítás, adatbázis építés, marketing tevékenységét az Öpt. előírásainak megfelelő szervezethez kihelyezi, kiszervezi.
- 12.13. A pénztári gazdálkodásra, pénzügyi tervre, üzemvitelre, adminisztrációs és nyilvántartási, valamint beszámolási kötelezettségre vonatkozóan egyebekben az Öpt. és a vonatkozó más jogszabályok rendelkezéseit kell alkalmazni.
- 12.14. Pénztár vagyonezelését saját maga végzi.

XIII. A pénztártagok egyéni számlája

- 13.1. A pénztártagok számláján jóváírt összegek a pénztártagok követelésével terhelt pénztártulajdont képeznek. Az egyéni számla állásáról a pénztártagot minden évben írásban tájékoztatni kell.
- 13.2. A pénztártagok egyéni számláinak összessége képezi együttesen a pénztár fedezeti alapját.
- 13.3. A pénztártag a pénztárhoz címzett - teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt - jognyilatkozatával rendelkezhet arról, hogy egyéni számla-követelésének meghatározott, elkülönített részét a rendelkezéstől számított két évre leköti. Ezen időszak alatt a pénztártag a lekötött összeget pénztári szolgáltatás finanszírozására nem veheti igénybe. Ha később - de még a kétéves időtartam alatt - nyilatkozatától el kíván térni, a Pénztár a szolgáltatási szabályzatban meghatározott külön eljárási díjat számíthat fel. A lekötés részletes szabályait a pénztár szolgáltatási, valamint számla-kezelési szabályzatai tartalmazzák.
- 13.4. A pénztártag által igénybe vett szolgáltatások mindegyikét kizárólag a jogosult tag egyéni számlájának a megterhelésével kell biztosítani.
- 13.5. A pénztár a szolgáltatás teljes értékét csak akkor téríti meg a jogosult tag részére, ha a szolgáltatás teljes értékére a tag egyéni számlája fedezetet biztosít.
- 13.6. A pénztártag egyéni számla-követelését egyénileg kell nyilvántartani. Az egyéni számla tartalmazza a pénztártagok rendszeresen fizetett tagdíjának, egyéb befizetéseinek és a munkáltatói tag hozzájárulásának azt a részét, amelyet a pénztár tagjai számára a szolgáltatások fedezeteként jóváír, illetve a tagnak a pénztárral szembeni követeléseként a jelen alapszabályban rögzítetteknek megfelelően elismer, továbbá a támogató rendelkezése szerint az általa nyújtott adományból a tag számára jóváírandó összeget.

- 13.7. Az egyéni számla tartalmazza még a fedezeti alpból történő befektetésnek a tagra jutó realizált hozamát. Az egyéni számla követelés biztosítékául nem szolgálhat.
- 13.8. A pénztártag egyéni számláján elhelyezett összegekre sem a pénztártag hitelezői, sem kívülálló harmadik személy hitelezői nem tarthatnak igényt.
- 13.9. A tagsági viszony megszűnése és a pénztár felszámolása esetén a pénztártag az egyéni számláján lévő összeget az alapszabályban meghatározottak szerint követelheti a pénztártól.

XIV. Üzleti titokra és pénztártitokra vonatkozó rendelkezések

- 14.1. Üzleti titok minden olyan, a pénztár tevékenységéhez kapcsolódó minden nem közismert vagy az érintett tevékenységet végző személyek számára nem könnyen hozzáférhető olyan tény, tájékoztatás, egyéb adat és az azokból készült összeállítás, amelynek illetéktelenek által történő megszerzése, hasznosítása, másokkal való közlése vagy nyilvánosságra hozatala a jogosult jogos pénzügyi, gazdasági vagy piaci érdekét sértené vagy veszélyeztetné, feltéve, hogy a titok megőrzésével kapcsolatban a vele jogszerűen rendelkező jogosultat felróhatóság nem terheli.
- 14.2. Pénztártitok minden olyan, a pénztártagról és a munkáltatói tagról a pénztár vagy a pénztári szolgáltató rendelkezésére álló, a tevékenysége folytán tudomására jutó tény, információ vagy adat, amely a pénztártagnak, a pénztártag kedvezményezettjének, örökösének, közeli hozzátartozójának a személyére, adataira, vagyoni helyzetére, üzleti tevékenységére, tulajdonosi és üzleti kapcsolataira, valamint egyéni számláján nyilvántartott összegre, továbbá amely a munkáltatói tag, illetve a támogató adataira, vagyoni helyzetére, üzleti tevékenységére, tulajdonosi, üzleti kapcsolataira vonatkozik. A pénztár üzleti és pénztártitkot kizárólag a pénztári tevékenység folytatásával összefüggésben kezelhet.
- 14.3. Nem lehet üzleti titokra hivatkozva visszatartani az információt a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, külön törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettség esetén.
- 14.4. Az üzleti titokra egyebekben az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. törvény rendelkezéseiben foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.
- 14.5. A pénztár igazgatótanácsának és ellenőrző bizottságának tagja, a pénztár alkalmazottja, ideértve a megbízás alapján foglalkoztatott személyeket, szervezeteket, illetőleg ezek alkalmazottait is, köteles a pénztár működésével kapcsolatban tudomására jutott üzleti titkot és pénztártitkot - időbeli korlátozás nélkül, ezen minősége megszűnését követően is - megtartani.

XV. A pénztár szervei, feladatuk és hatáskörük

- 15.1. A pénztári közgyűlés (küldöttközgyűlés) és a küldöttválasztó gyűlés
 - 15.1.1. A legfőbb pénztári szerv a tagok összességéből álló közgyűlés, illetve a pénztártagok által megválasztott küldöttekből álló küldöttközgyűlés. Az első küldöttközgyűlés megalakítása - az igazgatótanács döntését követően - közgyűlésen történik. A küldöttek megválasztását követően ott, ahol a jogszabály vagy az alapszabály közgyűlést említ, küldöttközgyűlést kell érteni.
 - 15.1.2. A küldöttközgyűlés feladata, hatásköre és eljárási rendje megegyezik a közgyűlésével. A küldöttközgyűlésen a tagok jogait a küldött gyakorolja.
 - 15.1.3. A küldöttközgyűlés tagjait első ízben a közgyűlés, a továbbiakban a területi küldötti körzetenként összehívott küldöttválasztó gyűlés választja meg. A pénztárnak Magyarország területén az igazgatótanács által kialakított, a pénztár küldötti körzetekről és a küldöttválasztásról szóló szabályzatában rögzített, a közigazgatási beosztást követő hét területi küldötti körzete van. A küldöttközgyűlés az adott területi körzeten belül küldöttet és pótküldöttet is választ. Ahol az Alapszabály küldöttet említ, ott a pótküldöttet is érteni kell.

A területi küldötti körzethez azon pénztártagok tartoznak, akiknek állandó lakóhelye az adott területi körzet közigazgatási területén van, s nem tartoznak valamelyik munkáltatói küldötti körzethez.

Az ugyanazon - vagy a küldöttválasztást megelőző gazdasági évben egy vállalatcsoportba tartozó -

munkáltatóval munkaviszonyban álló pénztártagok - ha létszámuk a 300 főt meghaladja - munkáltatói küldötti körzetet hozhatnak létre. A munkáltatói küldötti körzethez azon pénztártagok tartoznak, akik az adott munkáltatóval munkaviszonyban állnak. A munkáltatói küldötti körzethez tartozó pénztártagok képviselőt ellátó küldöttet már az első ízben a körzet szerint összehívott küldöttválasztó gyűlés választja meg. A munkáltatói küldötti körzet létrehozását az igazgatótanácsnak előzetesen be kell jelenteni.

15.1.4. A küldöttválasztó gyűlést az első küldöttválasztás időpontját követően 5 évenként össze kell hívni, továbbá akkor is, ha új küldött választása válik szükségessé, vagy ha az összehívást az igazgatótanács elrendeli, illetve azt a küldötti körzethez tartozó pénztártagok legalább 10%-a írásban indítványozza. Ha egy küldött megbízatása bármely okból megszűnik, csak abban a küldötti körzetben kell küldöttválasztó gyűlést összehívni, amelynek a küldöttje volt.

15.1.5. A küldött megbízatása 5 évre szól.

A küldött megbízatása:

- a) a megbízatás időtartamának leteltével,
- b) visszahívással,
- c) lemondással,
- d) elhalálozással,
- e) a pénztári tagsági viszony megszűnésével,
- f) a közügyektől való eltiltással
szűnik meg.

15.1.6. Az igazgatótanács köteles figyelemmel kísérni a taglétszám alakulását, s különösen azt, ha a taglétszám emelkedése szükségessé teszi újabb küldöttválasztó gyűlés összehívását, valamint küldött választását.

A küldöttválasztó gyűléseket az igazgatótanács köteles összehívni. A küldöttválasztó gyűlésen a pénztártagok egy küldöttet és egy pótküldöttet jogosultak választani. A küldött megbízatásának időtartama alatt a küldötti körzethez tartozó pénztártagokat a küldöttközgyűlésen általános felhatalmazással képviseli. A felhatalmazást közokiratba, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. A küldött akadályoztatása esetén a pótküldött jár el, képviselve a küldötti körzethez tartozó pénztártagokat. Küldöttet (pótküldöttet) egyebekben más nem helyettesíthet.

A küldöttválasztó közgyűlés összehívására vonatkozó hirdetményt a küldöttválasztó közgyűlés időpontja előtt legalább 15 nappal közzé kell tenni a Pénztár honlapján és kifüggeszteni a pénztár székhelyén lévő hirdetőtáblán.

15.1.7. A küldöttválasztó gyűlésen a pénztártagot meghatalmazott is képviselheti. Ez alkalommal a meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.

15.1.8. A küldöttválasztó gyűlés akkor határozatképes, ha az adott küldötti körzethez tartozó pénztártagok legalább 25%-a jelen vagy képviselve van. A küldöttválasztó gyűlés határozatképtelensége esetén 15 napon belül újabb küldöttválasztó gyűlést kell összehívni, amely a megjelent vagy képviselt pénztártagok számától függetlenül határozatképes.

15.1.9. A küldött személyére az igazgatótanács tesz javaslatot a közgyűlésnek, illetve a küldöttválasztó gyűlésnek, de a pénztártagok a jelölt mellé más személyt is javasolhatnak. A küldötteket a pénztártagok nyílt szavazással és egyszerű többséggel választják meg.

15.1.10. Küldötté olyan pénztártag választható, aki betöltötte a 18. életévét és büntetlen előéletű, továbbá a Pénztárnak nem vezető tisztségviselője, ügyvezetője. A küldöttek és a küldötti körzethez tartozó pénztártagok kapcsolattartásának rendjét az igazgatótanács szabályozza.

15.1.11. A küldöttválasztó gyűlésen jegyzőkönyvet kell vezetni, melyet a küldöttválasztó gyűlés által megválasztott levezető elnök és a jegyzőkönyvvezető ír alá, és az erre megválasztott két pénztártag hitelesíti.

15.1.12. A küldöttválasztó gyűlésen felvett jelenléti ívet a küldöttválasztó gyűlés elnöke és a jegyzőkönyvvezető aláírásával hitelesíti.

15.1.13. A közgyűlést évente legalább két alkalommal össze kell hívni. A közgyűlést akkor is össze kell hívni, ha azt a bíróság elrendeli, a Felügyelet, az ellenőrző bizottság, Pénztár könyvvizsgálója, illetve a pénztártagok legalább 10%-a – az ok és a cél megjelölésével – írásban indítványozza, továbbá, ha az igazgatótanács szükségesnek látja.

- 15.1.14. A közgyűlés összehívása az igazgatótanács feladata. Ha az igazgatótanács a közgyűlés összehívása iránt nem intézkedik, az indítványozók a bírósághoz fordulhatnak.
- 15.1.15. A küldöttközgyűlést hirdetemény vagy a küldötteknek szóló meghívó kézbesítése útján kell összehívni.
- 15.1.16. Az igazgatótanács a közgyűlés időpontja előtt legalább 15 nappal köteles a közgyűlés összehívására vonatkozó hirdeteményt minden küldött részére az általuk megadott címre közvetlenül megküldeni, a pénztártagok tájékoztatása érdekében közzétenni a Pénztár honlapján és kifüggeszteni a pénztár székhelyén lévő hirdetőtáblán.
- 15.1.17. A hirdeteménynek, illetve a meghívónak tartalmaznia kell a közgyűlés helyét, idejét, napirendjét, valamint a napirendhez tartozó iratok megtekintésének helyét és idejét.
- 15.1.18. A közgyűlésre a Felügyelet képviselőjét is meg kell hívni, aki a közgyűlésen tanácskozási joggal vesz részt.
- 15.1.19. A közgyűlés határozatképes, ha azon a pénztártagok fele jelen vagy képviselve van.
- 15.1.20. A pénztártagot (küldöttet kivéve) meghatalmazott is képviselheti. A meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. A küldöttet meghatalmazott nem képviselheti, akadályoztatása esetén kizárólag a vele azonos szabályok szerint megválasztott pótküldött képviselheti.
- 15.1.21. Ha a közgyűlés határozatképtelen, akkor a határozatképtelenség esetére összehívott, megismételt közgyűlés a meghívóban (hirdeteményben) szereplő kérdések, napirendi pontok tekintetében a jelenlévők, illetve a képviseltek számától függetlenül határozatképes. Amennyiben az eredeti közgyűlés meghívója (hirdeteménye) ezt tartalmazza, akkor az eredeti és a megismételt közgyűlés ugyanazon napon is megtartható.
- 15.1.22. A közgyűlésen minden pénztártagnak egy szavazata van. Hogy valamennyi pénztártag arányos képvisellete biztosítva legyen a küldöttközgyűlésen, a küldöttek szavazatainak száma megegyezik a küldöttközgyűlés időpontjában a küldötti körzetükhöz tartozó pénztártagok számával.
- 15.1.23. A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik
- a) az alapszabály módosítása;
 - b) az igazgatótanács tagjainak és elnökének megválasztása, visszahívása, díjazásuk megállapítása;
 - c) az ellenőrző bizottság tagjainak és elnökének megválasztása, visszahívása, díjazásuk megállapítása;
 - d) az igazgatótanács éves beszámolójának – ezen belül a mérleg és az aktuáriusi értékelés – elfogadása, döntés az egyes alapokban mutatkozó hiány rendezéséről, eredmény felhasználásáról;
 - e) a pénztár könyvvizsgálójának (könyvvizsgáló társaság és könyvvizsgáló természetes személy) megválasztása, illetve felmentése;
 - f) döntés érdekképviselati szervhez történő csatlakozásról, illetve az abból való kiválásról;
 - g) döntés a pénztár megszűnéséről, szétválásról vagy más pénztárral való egyesülésről;
 - h) a pénztár éves és hosszú távú pénzügyi tervének elfogadása;
 - i) a Felügyelet által kiadott tevékenységi engedély jogerőre emelkedése előtt kötött szerződések jóváhagyása;
 - j) a tevékenységi engedély jogerőre emelkedése előtt a pénztár nevében eljáró személyek, az igazgatótanács és az ellenőrző bizottság tagjai elleni kártérítési igény érvényesítése, továbbá intézkedés a pénztár képviselétére jogosultak ellen indított perekben a pénztár képviselétéről;
 - k) döntés mindazokban a kérdésekben, amelyeket jogszabály vagy a jelen alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal.
- 15.1.24. A közgyűlés általában nyílt szavazással, a jelen lévő (képviselet) pénztártagok egyszerű szavazattöbbségével hozza határozatait.
- 15.1.25. A közgyűlésen képviselet pénztártagok legalább 2/3-os szavazattöbbsége szükséges a 15.1.23. a), d), f) és g) pontokban meghatározott esetekben.
- 15.1.26. A közgyűlést levezető elnökként az igazgatótanács elnöke, akadályoztatása esetén az igazgatótanács valamely más tagja vezeti.
- 15.1.27. A közgyűlésen jelenléti ívet kell felvenni és jegyzőkönyvet kell vezetni. A jegyzőkönyv tartalmazza az elhangzott felszólalások lényegét, a hozott határozatokat és határozatonként a szavazás eredményét számadatokkal. A jegyzőkönyvhöz csatolni kell az igazgatótanács és az ellenőrző bizottság beszámolójának egy-egy példányát. A jegyzőkönyvet a levezető elnök és a jegyzőkönyvvezető írja alá, és az erre megválasztott két pénztártag

hitelesíti.

- 15.1.28. A közgyűlésről készült jegyzőkönyv egy példányát, mellékleteivel együtt a közgyűlést követő 30 napon belül meg kell küldeni a Felügyelet részére.
- 15.1.29. Az igazgatótanács és az ellenőrző bizottság tagjainak, s közülük e testületek elnökeinek megválasztása titkos szavazással történik.
- 15.2. Az igazgatótanács
- 15.2.1. Az igazgatótanács a pénztár ügyvezető szerve. Az igazgatótanács létszáma 3 fő.
- 15.2.2. Az igazgatótanács tagjait a pénztártagok közül kell megválasztani. Ha bármely igazgatótanácsi tag tisztsége 5 évnél rövidebb idő alatt szűnik meg, új igazgatótanácsi tag kerül megválasztásra és az újonnan megválasztott tag megbízatása az igazgatótanács eredeti megbízatásának lejártáig tart.
- 15.2.3. Az igazgatótanács megbízatása a megválasztásától számított öt évig tart.
- 15.2.4. Az igazgatótanács feladatkörében:
- összehívja a közgyűlést, gondoskodik a közgyűlés hatáskörébe tartozó döntések előkészítéséről, a meghozott határozatok végrehajtásáról;
 - gondoskodik a pénztár könyveinek szabályszerű vezetéséről;
 - meghatározza a pénztár üzletpolitikáját;
 - elfogadja a jogszabályok által kötelezően az Igazgatótanács hatáskörébe utalt pénztári szabályzatokat, egyebekben ellenőrzi az egyéb pénztári szabályzatokat, szükség esetén azok módosítását kezdeményezi.
 - jóváhagyja a pénztári az adminisztrációs és nyilvántartási, a biztosításmatematikai és a járadékszolgáltatási tevékenység kihelyezésével, továbbá a pénztári eszközök letétkezelésével összefüggő szerződéseket;
 - gondoskodik a pénztár zavartalan működéséről. Ennek érdekében a közgyűlés által elfogadott pénzügyi terv és a jogszabályok keretei között átcsoportosításokat hajthat végre. Az átcsoportosítás nem csökkentheti a fedezeti alapot;
 - a közgyűlés elé terjeszti a pénzügyi terveket, a mérleget és az éves pénztári beszámolót;
 - gondoskodik a jogszabályoknak megfelelő és a pénztár adatszolgáltatási kötelezettségei teljesítését biztosító nyilvántartási rendszer kialakításáról és működtetéséről;
 - gondoskodik a pénztártagok tájékoztatásáról, tekintettel az Öpt., továbbá az adatvédelemről és a személyiségi jogok védelméről szóló jogszabályok előírásaira;
 - megállapítja ügyrendjét;
 - gyakorolja az ügyvezető felett a munkáltatói jogokat, kinevezi és felmenti a számviteli rendért felelős vezetőt (főkönyvelőt);
 - jóváhagyja a munkáltatói hozzájárulás tárgyában kötött szerződéseket;
 - dönt minden olyan kérdésben, illetve ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket jogszabály, a jelen alapszabály, közgyűlési határozat a feladat-, illetve hatáskörébe utal;
 - dönthet arról, hogy a fedezeti alap javára más alap(ok) befektetési hozamát jóváírja,
- Az igazgatótanács jogosult szakértők foglalkoztatására, szakértői bizottságok, tanácsadó testületek létrehozására.
- 15.2.5. Az igazgatótanácsnak legalább 3 havonként ülést kell tartania. Az igazgatótanács ülését össze kell hívni akkor is, ha azt a közgyűlés határozata előírta, a pénztár felett Felügyeletet gyakorló Magyar Nemzeti Bank előírta, illetve ha az ellenőrző bizottság vagy az igazgatótanács tagjainak egyharmada, illetve az ügyvezető kéri.
- 15.2.6. Az igazgatótanács üléseit a napirendi javaslat és az írásos előterjesztések egyidejű megküldésével az igazgatótanács elnöke hívja össze.
- 15.2.7. Az igazgatótanács ülése határozatképes, ha azon a tagoknak legalább a fele jelen van.
- 15.2.8. Az igazgatótanács határozatait általában a jelen lévő igazgatótanácsi tagok szavazatainak egyszerű többségével hozza. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.
- 15.2.9. Az igazgatótanács minősített többséggel – az igazgatótanács tagjai kétharmadának egyetértésével – határoz:
- a közgyűlés elé terjesztett éves beszámoló elfogadásáról;
 - az ügyvezető és a letétkezelő kiválasztásáról;
 - hatáskörei gyakorlásának átruházásáról.

- 15.2.10. Az igazgatótanács a jogszabályok, illetve jelen Alapszabály által nem kizárólagos hatáskörüként szabályozott feladatkörök teljes vagy részleges gyakorlását határozattal/szabállyal az ügyvezetőre átruházhatja. A hatáskör átruházásával egyidejűleg a hatáskör gyakorlásának módjáról és mértékéről is rendelkezni kell.
- 15.2.11. Az igazgatótanács üléséről jegyzőkönyvet kell vezetni, amelynek tartalmaznia kell a jelenlévők nevét, az elhangzott felszólalások lényegét és a hozott határozatokat. A jegyzőkönyvhöz csatolni kell az írásos beszámolókat, illetve más dokumentumok egy-egy példányát.
- 15.2.12. Az ügyvezető és az ellenőrző bizottság elnöke az igazgatótanács ülésein tanácskozási joggal részt vesz.
- 15.2.13. Az igazgatótanács tagjai és elnöke a közgyűlés döntése szerint részesülnek tiszteletdíjban, egyéb juttatásban.
- 15.3. Az ellenőrző bizottság
- 15.3.1. Az ellenőrző bizottság a pénztár általános ellenőrzési szerve.
- 15.3.2. Az ellenőrző bizottság létszáma 5 fő. Az ellenőrző bizottság megbízatása megválasztásától számított 5 évig tart.
- 15.3.3. Az ellenőrző bizottság feladata, hogy a jogszabályi előírások, a pénztár pénzügyi terve, az alapszabályában és szabályzataiban foglaltak megvalósulása érdekében rendszeresen vizsgálja és ellenőrizzé a pénztár gazdálkodását, számvitelét, ügyvitelét, a pénztár fizetőképességének, bevételeinek és kiadásainak, eszközeinek és kötelezettségvállalásainak összhangját, a pénztár működését. Az ellenőrző bizottság nyílt pályázat alapján javaslatot tesz a közgyűlésnek a könyvvizsgáló személyére.
- 15.3.4. Az ellenőrző bizottság évente a közgyűlés elé terjeszti megállapításait. Az ellenőrző bizottság kérheti az igazgatótanács soron kívüli összehívását, ha azt az ellenőrzés során tapasztaltak szükségessé teszik.
- 15.3.5. Az ellenőrző bizottság köteles megvizsgálni a hatáskörébe tartozó, a közgyűlés elé terjesztendő jelentéseket és az igazgatótanács éves beszámolóját. Az ellenőrző bizottság a jelen pontban meghatározott feladatainak ellátása érdekében évente ellenőrzési tervet készít és gondoskodik annak végrehajtásáról.
- 15.3.6. Az ellenőrző bizottság hatáskörébe tartozó kérdésekben az ellenőrző bizottság jelentése nélkül a közgyűlés érvényesen nem határozhat. Az ellenőrző bizottság jelentését az éves beszámólóról és a pénzügyi tervről a közgyűlés előtt, azokkal együtt megtekinthetővé kell tenni a tagság számára.
- 15.3.7. Az ellenőrző bizottság jogosult szakértőket foglalkoztatni, ügyrendjét és munkarendjét önállóan alakítja ki.
- 15.3.8. Az ellenőrző bizottság tagjai és elnöke a közgyűlés döntése szerint részesülnek tiszteletdíjban, egyéb juttatásban.
- 15.4. Tagozatok
- 15.4.1. Az igazgatótanács a pénztár szervezetén belül tagozatokat hozhat létre, melyek a pénztártagság különböző csoportjainak (pl. beolvadó pénztárak tagjai esetében) ügydöntő hatáskörrel nem rendelkező érdek-képviselői testületei. A tagozatok a pénztár igazgatótanácsának határozatával szűnnek meg.
- 15.4.2. A tagozatok az igazgatótanács felkérésére adott kérdésben állásfoglalást alakíthatnak ki, melyet az igazgatótanács elnöke szóban ismertet az igazgatótanács ülésén. A tagozatok vezetői az igazgatótanács felkérésére részt vehetnek az igazgatótanács ülésein, szavazati és tanácskozási jog azonban nem illeti meg őket.
- 15.4.3. A tagozatok működésére vonatkozó szabályokat az igazgatótanács határozatban állapítja meg.

XVI. A pénztár ügyvezetőjére és a munkaszervezetre vonatkozó rendelkezések

- 16.1. Az pénztár ügyvezetője a pénztárral munkaviszonyban álló személy. A munkaviszonyára a munka törvénykönyvéről szóló 2012. I. tv. rendelkezéseit kell alkalmazni az Öpt.-ben foglalt eltérésekkel.
- 16.2. Az ügyvezető nem lehet a pénztár igazgatótanácsának elnöke, illetve más választott tisztségviselő.
- 16.3. Ügyvezetőként alkalmazható az, aki büntetlen előéletű, nem áll gazdálkodó szervezetben vagy gazdasági társaságban vezető tisztség betöltését kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, valamint akivel szemben nem áll fenn a jogszabályban meghatározott kizáró ok, felsőfokú végzettséggel és legalább hároméves, pénztári tevékenységben

hasznosítható szakmai gyakorlattal rendelkezik, melyet gazdálkodó szervezetnél, államigazgatási szervnél vagy költségvetési intézménynél szerzett meg..

- 16.4. Az ügyvezető bérét és juttatásait az igazgatótanács állapítja meg. Az ügyvezető a bérét és az igazgatótanács által jóváhagyott juttatásai kivételével, a pénztárral kapcsolatos tevékenységéért ellenszolgáltatást nem fogadhat el.
- 16.5. Az ügyvezető a feladatkörében eljárva
- a) felelős a közgyűlés és az igazgatótanács határozatainak végrehajtásáért;
 - b) felelős a pénztár eredményes működéséért;
 - c) felelős a pénztár folyamatos ügyviteléért;
 - d) felelős a pénztár fizetőképességének és kötelezettségeinek lejáratí összhangjáért;
 - e) gondoskodik a közgyűlés és az igazgatótanács üléseinek előkészítéséről;
 - f) részt vesz a közgyűlés és az igazgatótanács ülésein;
 - g) beszámol az igazgatótanácsnak a tevékenységéről;
 - h) felelős a pénztár munkaszervezete belső szabályzatainak a kialakításáért;
 - i) irányítja a pénztár munkaszervezetét;
 - j) gyakorolja a pénztár alkalmazottai feletti munkáltatói jogokat azok kivételével, amelyeket jogszabály vagy a jelen alapszabály a közgyűlés vagy az igazgatótanács hatáskörébe utal;
 - k) vezeti a Határozatok Könyvét;
 - l) előkészíti az igazgatótanács ülésére a pénztár pénzügyi tervét, mérlegét és éves beszámolóját;
 - m) kiadmányozza a pénztár iratait, aláírja a pénzforgalmi, befektetési és likviditási jelentést;
 - n) peren kívüli ügyekben az igazgatótanács elnökének meghatalmazásával képviseli a pénztárat;
 - o) biztosítja a pénztártagok tájékoztatását, irat betekintési jogának gyakorlását;
 - p) intézkedik a pénztárhoz benyújtott tagfelvételi kérelmek ügyében;
 - q) ellátja a jogszabályokban meghatározott és az igazgatótanács által ráruházott egyéb feladatokat.
- 16.6. Az igazgatótanács - felelősségének érintetlenül hagyása mellett – az ügyvezetőre ruházhatja egyes hatásköreinek gyakorlását. Az ügyvezető hatásköre az átruházott hatáskör terjedelméhez igazodik. Az ügyvezető e tevékenység során az igazgatótanács utasításai szerint jár el, köteles betartani a jogszabályokat, az alapszabály rendelkezéseit, a közgyűlés és a küldöttközgyűlések határozatait. Az igazgatótanács gyakorolja az ügyvezető és - amennyiben a pénztár ügyvezetőt nem alkalmaz - a pénztár alkalmazottai felett a munkaviszony létesítésére, megszüntetésére, illetve a juttatások meghatározására vonatkozó munkáltatói jogokat. Az igazgatótanács hatáskörébe nem tartozó munkáltatói jogokat ügyvezető hiányában vagy akadályoztatása esetén az igazgatótanács elnöke gyakorolja.
- 16.7. Az igazgatótanács jogsértő határozata, illetve utasítása esetén az ügyvezető az ellenőrző bizottsághoz fordulhat, és kezdeményezheti a közgyűlés összehívását.
- 16.8. A pénztár munkaszervezetének felépítését, feladatait az igazgatótanács határozatban állapítja meg.
- 16.9. Az ügyvezető jogosult az „ügyvezető igazgató” cím használatára.
- 16.10. H.k.

XVII. A pénztár megszűnése

- 17.1. A pénztár a felszámolás esetét kivéve csak végelszámolást követően szűnhet meg, a Felügyelet előzetes tájékoztatása mellett.
- 17.2. A közgyűlés kétharmados szavazattöbbséggel elhatározhatja a pénztár megszűnését, más pénztárral történő egyesülését.
- 17.3. A pénztár jogutód nélküli megszűnésekor – a felszámolás kivételével –, ha a közgyűlés azt határozatban kéri, a Felügyelet végelszámolót nevezhet ki. A végelszámolás költségeit a pénztár viseli.
- 17.4. A pénztár jogutód nélküli megszűnése esetén a pénztártag a rá jutó vagyonrész
- a) felveheti;
 - b) átlépés esetén egy másik pénztárba átviheti.
- 17.5. A pénztár felszámolási eljárására a csődeljárásról, a felszámolási eljárásról és a végelszámolásról szóló 1991. évi XL. törvény rendelkezéseit az Öpt.-ben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

- 17.6. A pénztár jogutód nélküli megszűnése esetén a pénztártagokra eső vagyont a következők szerint kell felosztani:
- A rendelkezésre álló vagyomból először a fedezeti alappal szemben fennálló tagi, örökös és kedvezményezett követeléseket kell kielégíteni.
 - Ha a rendelkezésre álló vagyon kevesebb, mint a fedezeti alappal szemben fennálló követelések összege, fenti jogosultak az egyéni számlákon nyilvántartott összegek arányában részesülnek a vagyomból.
 - Ha a rendelkezésre álló vagyon meghaladja a fedezeti alappal szemben fennálló követelések összegét, akkor a fennmaradó, kötelezettségekkel nem terhelt vagyont az egyéni számlákon nyilvántartott összegek arányában kell a jogosultak között felosztani.

XVIII. A pénztár képviselete

- 18.1. A pénztárat
- a) az igazgatótanács elnöke önállóan;
 - b) az igazgatótanácsnak az elnökön kívüli két tagja együttesen;
 - c) a pénztár két képviseleti joggal felruházott alkalmazottja együttesen;
 - d) az igazgatótanács által kijelölt egy igazgatótanácsi tag az ügyvezetővel együttesen képviselik.
- 18.2. A pénztár tisztségviselőjét vagy alkalmazottját az igazgatótanács ruházhatja fel képviseleti joggal.
- 18.3. A pénztár képviseletére jogosult személyekről képviseleti könyvet kell vezetni. A képviseleti könyv vezetéséről az ügyvezető gondoskodik.

XIX. A pénztár határozatainak közzététele, iratbetekintés

- 19.1. A pénztár a küldöttközgyűlés és az igazgatótanács határozatainak nyilvántartása céljából köteles vezetni a határozatok könyvét.
- A határozatok könyve egy sorszámmal ellátott, a nyitó oldalon a pénztár pecsétjével és az igazgatótanács elnökének vagy két tagjának aláírásával ellátott füzet. A határozatok könyvébe a határozatokat, sorszámmal ellátva, az azok meghozatalát követő 36 órán belül be kell vezetni. A határozatok bevezetése az ügyvezető feladata.
- 19.2. Az előző pontban foglalt határozatokat, valamint az éves pénztári beszámolót a pénztár székhelyén e célra létesített hirdetőtáblán 60 napra ki kell függeszteni.
- 19.3. A pénztártagot az egyéni számlája december 31-i egyenlegéről legkésőbb a tárgyévét követő június 30-ig írásban tájékoztatni kell.
- 19.4. A pénztár irataiba – többek között a pénztár aktuális befektetési politikájának kivonatába –, szabályzataiba pénztártag a pénztár ügyfélfogadási ideje alatt személyesen betekinthez, a zárt tanácskozásokról készült jegyzőkönyvek kivételével.

XX. Vitás ügyek intézése

- 20.1. A pénztártag és a Pénztár közötti vitás ügyekben meg kell kísérelni az ügy peren kívüli, tárgyalásos rendezését. Ha ez nem vezet eredményre, a felek polgári peres eljárást kezdeményezhetnek.
- 20.2. A panasz elutasítása esetén a pénztár válaszában tájékoztatja a pénztártagot arról, hogy a Magyar Nemzeti Bankról szóló 2013. évi CXXXIX. törvény (a továbbiakban: MNB tv.) szerinti fogyasztóvédelmi rendelkezések megsértése esetén a Felügyeletnél fogyasztóvédelmi eljárást kezdeményezhet, vagy a szerződés létrejöttével, érvényességével, joghatásaival és megszűnésével, továbbá a szerződésszegéssel és annak joghatásaival kapcsolatos jogvita esetén bírósághoz fordulhat, vagy a Pénzügyi Békéltető Testület eljárását kezdeményezheti. A pénztárnak meg kell adnia a Pénzügyi Békéltető Testület székhelyét, telefonos és internetes elérhetőségét, valamint a levelezési címét.

XXI. Záradék

A 2004. november 15. napján megtartott alakuló közgyűlés által elfogadott, azóta többször módosított egységes szerkezetbe foglalt jelen alapszabályt a 2021. július 14-én megtartott közgyűlés 3/2021 (07.14) sz. határozata módosította, aminek tényét e záradékban a közgyűlés levezető elnöke, a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyv két

hitelesítője aláírásával igazolja. A módosítások hatályba lépése 2021. július 15.

A Pénztár a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv. rendelkezéseivel összhangban működik tovább.

Igazoljuk, hogy az Alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az Alapszabály módosítások alapján hatályos tartalmának.