

Megbízottakra, vállalkozókra vonatkozó adatkezelési tájékoztató

Hatályos 2022.02.21-től

1. A személyes adatok kezelése

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó, mint adatkezelő a megbízási, vállalkozási szerződések létrejöttével, nyilvántartásával, és azok teljesítésével összefüggésben a szerződés teljesítésében közreműködő természetes személy(ek) (**érintett**) személyes adatait a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletnek (2016. április 27.) (**általános adatvédelmi rendelet**), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvénynek (**Info. tv.**) vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően kezeli.

2. A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó adatkezeléssel kapcsolatos adatai

Név: Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjnyújtó Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhelyünk: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52.

Levelezési címünk: 1242 Budapest, Pf.: 471/2.

Cégjegyzékszám: Fővárosi Törvényszék, mint cégbíróság, Cg. 01 10 046806

A székhely állama: Magyarország

Felügyeleti szervünk a Magyar Nemzeti Bank (székhelye: 1013 Budapest, Krisztina krt. 55.).

Elektronikus elérhetőség: <https://www.allianz.hu/hu/nyugdijszolgaltato/>

Központi telefonszám: +36-1-237-2377

Központi faxeszám: +36-1-429-1540

Adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei: Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjnyújtó Zrt. adatvédelmi tisztviselő, levelezési cím: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52. vagy 1242 Budapest, Pf.: 471/2.

Az adatkezeléssel kapcsolatos mindenkor hatályos részletes tájékoztatás a <https://www.allianz.hu/hu/nyugdijszolgaltato/> oldalon megtalálható.

Ha az érintett a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó tulajdonosához, az Allianz Hungária Biztosító Zrt. -hez fordul panasszal, a Biztosító az általános adatvédelmi rendeletnek megfelelően kezeli az adatait, ideértve szükség esetén a foglalkoztatói nyugdíjnyújtóval történő kapcsolatfelvételt is.

3. Az adatkezelés célja, az érintett adatok köre és az adatkezelés időtartama

a) A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó a szerződésben kapcsolattartás céljára megadott adatokat: név, telefonszám, beosztás, emailcím, a szerződéses jogviszony fennállásának időszakában, annak megszűnését követően pedig addig kezeli, ameddig a jogviszonnyal kapcsolatban igény érvényesíthető, de legalább a szerződés megszűnésétől számított nyolc évig.

Ha a szerződés nem jön létre, akkor addig, ameddig annak megghiúsulásával kapcsolatban igény érvényesíthető.

b) A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó a szerződés megkötését követően a szerződés fenntartása, teljesítése, a teljesítés ellenőrzése, a tevékenység, illetve a teljesítés minőségének, hatékonyságának mérése, az azzal kapcsolatos kimutatások készítése, a szerződés teljesítésével kapcsolatos elszámolás és a szerződésből fakadó jogai érvényesítése érdekében kezeli a szerződésben és azzal összefüggésben, az érintett által a szerződéskötés, illetve a szerződés teljesítése során megadott személyes adatokat.

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó a személyes adatokat a jogviszony fennállásának időszakában, a jogviszony megszűnését követően pedig addig kezelheti, ameddig azzal kapcsolatban igény érvényesíthető, de legalább a szerződés megszűnésétől számított nyolc évig.

c) A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó a b) pont szerint adatokat a szerződés teljesítésének ellenőrzése, a tevékenység, illetve a teljesítés minőségének, hatékonyságának mérése, az azzal kapcsolatos kimutatások készítése céljából is kezeli.

c) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályokban meghatározott esetekben jogi kötelezettség vagy közérdekű feladat végrehajtása érdekében az érintettek jogszabályban meghatározott adatait az abban meghatározott célból és ideig köteles kezelni. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a számvitelre, és az adózásra vonatkozó jogszabályi rendelkezések által meghatározott adatok körében, az ott meghatározott módon és ideig folytat ilyen adatkezelést.

d) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályban meghatározott esetekben, jogi kötelezettség vagy közérdekű feladat végrehajtása érdekében jogszabályban meghatározott célból az érintettek adatait más adatkezelő részére köteles átadni.

4. Az adatkezelés jogalapja

a) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a fenti 3.a) pont esetén a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogos érdekére tekintettel kezeli az érintett adatait.

b) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a fenti 3.b) pont esetén a szerződéses jogviszony alapján kezeli a szerződés megkötése, illetve a szerződés teljesítése érdekében szükséges érintetti adatokat.

c) A fenti 3.c) pontban megjelölt adatkezelés a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályi kötelezettsége.

d) A fenti 3.d) pontban megjelölt adatátadás a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályi kötelezettsége.

5. Az adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái:

5.1 Adatfeldolgozók igénybevétele

a) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató egyes tevékenységeivel összefüggésben közreműködőket vesz igénybe, akik az érintettek személyes adatait a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató rendelkezése szerint adatfeldolgozóként kezelik. Ilyen közreműködők, többek között:

- i. Az Allianz Hungáriai Biztosító Zrt. (cégjegyzékszám: 01-10-041356, 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52.), informatikai és ügyviteli szolgáltatást nyújt a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megbízásából.
- ii. Zahorecz Ádám EV. (9700 Szombathely Nagyváradi u. 7.) szoftverfejlesztési szolgáltatást nyújt a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megbízásából.
- iii. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által esetlegesen a csatlakozási szerződés megkötése, tagsági jogviszony létrejötte illetve azok fenntartása és teljesítése során igénybevételekre kerülő további eljárni jogosult közreműködők (pl.: kapcsolattartásban közreműködő további személyek, informatikai, jogi, számviteli szolgáltatást nyújtó személyek).

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által igénybe vett közreműködőkről a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató Központi Ügyfélszolgálati Irodájában [1087 Budapest, Könyves Kálmán krt.48-52.] érhető el tájékoztatás.

5.2. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató munkavállalói és megbízottjai a feladataik ellátásához szükséges mértékben, az alábbi tevékenységekkel összefüggésben jogosultak az érintett személyes adatainak megismerésére:

- a) szerződések nyilvántartása és kezelése,
- b) panaszok, kérdések, kérelmek kezelése,
- c) tervezési, kontrolling, ellenőrzési, minőségbiztosítási, számviteli, jogi, IT üzemeltetési feladatok ellátása.

6. Adattovábbítás harmadik országba

Harmadik országba a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató nem továbbítja az érintettek adatait.

7. Adatbiztonsági intézkedések

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató minden ésszerű lépést megtesz annak érdekében, hogy megakadályozza a személyes adatokhoz és a személyes adatok kezeléséhez használt eszközökhez való jogosulatlan hozzáférést, illetve azok jogosulatlan felhasználását. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az általa kezelt személyes adatok védelmét az általános adatvédelmi rendelet előírásainak megfelelően biztosítja.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató mind papír alapú, mind elektronikus adattárolás esetén megfelelő fizikai és logikai védelmet biztosít az általa kezelt adatok vonatkozásában. A személyes adatokhoz való hozzáférés megfelelő technikai megoldásokkal korlátozott, illetve ellenőrizhető. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által történő adatkezelés biztonságát belső szabályzatok rendezik. Az előírások értelmében a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az általa kezelt adatokat biztonsági osztályokba sorolja. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által alkalmazott besorolási rendszer az adatokat csoportosítja, és az adatbiztonsági osztályokhoz rendeltlen megadja, hogy milyen egyedi védelmi intézkedésre van szükség.

8. Automatizált döntéshozatal, profilalkotás

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az adatkezelés során automatikus döntéshozatali eljárást, ideértve a profilalkotást is, nem alkalmaz.

9. Érintett által gyakorolható jogok

9.1. Általános szabályok

Amennyiben az adatkezelés az érintett hozzájárulásán alapul, az érintett jogosult a hozzájárulást bármely időpontban visszavonni. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonást megelőző adatkezelés jogszerűségét. Felhívjuk azonban a figyelmet arra, hogy a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítéséhez szükséges egészségügyi adatokkal kapcsolatban megadott hozzájárulás visszavonása esetén a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megtagadhatja a szolgáltatás nyújtását.

Az általános adatvédelmi rendelet 15-22. cikkei szerint az érintett kérelmezheti a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatótól a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által kezelt személyes adataihoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint gyakorolhatja adathordozhatósághoz való jogát.

Az érintett az adatkezeléssel kapcsolatos leírt részletezett jogait és a hozzájárulása visszavonásához való jogát a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató székhelyén, a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató adatvédelmi tisztviselőhöz címzett levélben vagy a fenti I. pontban megadott elérhetőségeken, az azonosítását követően gyakorolhatja. Ha a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megalapozott kétségei vannak a kérelmet benyújtó természetes személy kilétével kapcsolatban, további, az érintett azonosításához szükséges információk nyújtását kérheti.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatótól indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb az érintett kérelme beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az általános adatvédelmi rendelet 15–22. cikk szerinti kérelmei alapján hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a határidő meghosszabbításáról a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató elektronikus úton adja meg, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.

Ha a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az érintetti jogosultság gyakorlásával kapcsolatban hozott intézkedést díjmentesen biztosítja. Ha az érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:

a) ésszerű összegű díjat számíthat fel, vagy

b) megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

9.2. Az érintett jogai

Hozzáférési jog

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatótól visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e. Az érintett kérésére a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató rendelkezésére bocsátja az általa kezelt személyes adatai másolatát és egyidejűleg tájékoztatja az általános adatvédelmi rendelet 15. cikkében meghatározott információkról (így például: adatkezelés célja, kezelt adatok kategóriái, azon címzettek kategóriái, akivel az adatok közlésre kerülnek, az adatkezelés időtartama).

Helyesbítéshez való jog

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az érintett kérésére késedelem nélkül helyesbíti az érintettre vonatkozó, általa kezelt pontatlan személyes adatokat.

A törléshez és az elfeledtetéshez való jog

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az általános adatvédelmi rendelet 17. cikkében alapján az ott meghatározott esetekben az érintett kérésére illetve külön kérés nélkül is, késedelem nélkül törli az érintett általa kezelt adatait. Ha az érintett a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által nyilvánosságra hozott személyes adatai törlését kéri, akkor a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megtesz minden ésszerűen elvárható lépést annak érdekében, hogy tájékoztassa az érintett adatait kezelő adatkezelőket arról, hogy az érintett kérte az adatai törlését.

Adatkezelés korlátozásához való jog

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az érintett kérésére az általános adatvédelmi rendelet 18. cikkében meghatározott rendelkezésekre figyelemmel korlátozottan kezeli az érintett személyes adatait. Ha az adatkezelés az érintett kérésére korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy fontos közérdekből kezeli.

Adathordozhatósághoz való jog

Az általános adatvédelmi rendelet 20. cikkével összhangban a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató, a szerződésen vagy hozzájáruláson alapuló automatizált módon történő adatkezelés esetén, az érintett kérésére, az érintettre vonatkozó, és korábban általa a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató rendelkezésére bocsátott személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban kiadja az érintett részére illetve az érintett kérésére, ha az technikailag megvalósítható, az ilyen adatokat egy másik adatkezelőnek közvetlenül továbbítja.

Tiltakozáshoz való jog

Amennyiben a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogos érdek alapján kezeli az érintett személyes adatát, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból az általános adatvédelmi rendelet 21. cikke szerinti esetben bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, csak jogszabályban meghatározott kivételes esetben.

9.3. Jogorvoslati lehetőségek

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató számára fontos a személyes adatok megfelelő kezelése. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató mindent megtesz azért, hogy a személyes adatok kezelése jogszerűen és a lehető legnagyobb biztonságban történjen. Az esetlegesen felmerülő problémákkal célszerű ezért, mielőtt más jogorvoslatot venne igénybe, közvetlenül a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatóhoz fordulni, azok mielőbbi orvoslása érdekében.

Az érintett jogosult panaszt tenni a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; Levelezési címe: 1363 Budapest, Pf. 9.; www.naih.hu) vagy a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállam adatvédelmi felügyeleti hatóságánál, ha az érintett megítélése szerint az érintett személyes adatai

kezelése sérti az általános adatvédelmi rendeletet. Ha a felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről az érintett bírósági jogorvoslatra jogosult. A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani.

Az érintett jogosult bírósághoz is fordulni jogorvoslat érdekében. Ebben az esetben az érintett dönthet arról, hogy a pert a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató tevékenysége helye szerinti EU tagállam vagy az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti EU tagállam bírósága előtt indítja-e meg. Magyarországon az érintett a pert lakóhelye, tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindíthatja.

Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjszolgáltató Zrt