

## Adatkezelési tájékoztató a személyes adatok kezeléséről

Hatályos 2020. január 1-étől

Jelen dokumentum az Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjszolgáltató Zrt. (továbbiakban: foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató) mint adatkezelő tekintetében tartalmazza a tevékenységével összefüggésben tudomására jutott személyes adatok kezelésére vonatkozó rendelkezéseket, valamint a foglalkoztatói nyugdíjtitokkal kapcsolatos szabályokat.

### I. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató főbb adatai

**Név:** Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjszolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság

**Székhelyünk:** 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52.

**Levelezési címünk:** 1242 Budapest, Pf.: 471/2.

**Cégjegyzékszám:** Fővárosi Törvényszék, mint cégbíróság, Cg. 01 10 046806

**A székhely állama:** Magyarország

**Elektronikus elérhetőség:** <https://www.allianz.hu/hu/nyugdiszolgáltato/>

**Központi telefonszám:** +36-1-237-2377

**Központi faxszám:** +36-1-429-1540

**Adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei:** Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjszolgáltató Zrt. adatvédelmi tisztviselő, levelezési cím: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52. vagy 1242 Budapest, Pf.: 471/2.

Felügyeleti szervünk a Magyar Nemzeti Bank (székhelye: 1054 Budapest, Szabadság tér 8-9.).

### II. A foglalkoztatói nyugdíjtitokkal kapcsolatos szabályok

A foglalkoztatói nyugdíjról és intézményeiről- szóló 2007. évi CXVII. törvény (Fnytv.) szerint foglalkoztatói nyugdíjtitok minden olyan, a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézmény tagjáról és járadékosáról a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézmény rendelkezésére álló, a tevékenysége során tudomására jutó tény, információ vagy adat, amely a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézmény tagjára és a járadékos személyére, adataira, vagyoni helyzetére, üzleti tevékenységére, tulajdonosi, üzleti kapcsolataira, valamint tagi számlájára, a jogosultság nyilvántartásban szereplő adatokra, a részére megfizetett hozzájárulásra és az általa befizetett kiegészítésre, valamint a részére járó foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatásra vonatkozik.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézmény üzleti és foglalkoztatói nyugdíjtitkot kizárólag a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató tevékenység folytatásával összefüggésben kezelhet.

A foglalkoztatói nyugdíjtitokra az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló jogszabályban meghatározott pénztártitokra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (Öpt.) 42/B. § (2) bekezdése alapján a foglalkoztatói nyugdíjtitok csak akkor adható ki harmadik személynek, ha

a) a tag vagy annak törvényes képviselője a rá vonatkozó kiszolgáltatható adatkört pontosan megjelölve közokiratban vagy teljes bizonyító erejű magánokiratban erre felhatalmazást ad,

b) a törvény a foglalkoztatói nyugdíjtitok megtartásának kötelezettsége alól felmentést ad.

Az Öpt. 40/B. §-a alapján a titok megtartásának kötelezettsége nem áll fenn:

a) Felügyelettel,

b) az Állami Számvevőszékkel,

c) a folyamatban levő büntetőeljárás keretében eljáró, valamint a feljelentés kiegészítését végző nyomozó hatósággal, ügyészséggel,

d) külön törvényben meghatározott feltételek megléte esetén a titkos információ gyűjtésre felhatalmazott szervvel,

e) a hagyatéki ügyben eljáró közjegyzővel, valamint a feladatkörében eljáró gyámhatósággal,

f) a főigazgató eseti engedélye alapján a törvényben meghatározott feladatkörében eljáró nemzetbiztonsági szolgálattal,

g) a büntető-, valamint polgári ügyben, továbbá a csőd-, felszámolási eljárás és a helyi önkormányzatok adósságrendezési eljárása keretében a bírósággal,

j) a gazdálkodás nyilvántartásához szükséges adatok tekintetében a gazdálkodás nyilvántartását végző szolgáltatóval, továbbá a kiszervezett tevékenység végzéséhez szükséges adatok tekintetében a kiszervezett tevékenységet végzővel,  
j) az adókötelezettség teljesítésének ellenőrzése, valamint az ilyen tartozást megállapító végrehajtható okirat végrehajtása érdekében folytatott eljárás keretében, valamint a Nyugdíjszolgáltatói befizetések kedvezménye tekintetében eljáró adóhatósággal,

k) a Gazdasági Versenyhivatallal,

l) külön törvényben meghatározott feltételek megléte esetén az Európai Unió és az ENSZ Biztonsági Tanácsa által elrendelt pénzügyi és vagyoni korlátozó intézkedések foganatosításáért felelős szervvel,

m) alapvető jogok biztosával,

n) a természetes személyek adósságrendezési eljárásában eljáró főhitelezővel, Családi Csődvédelmi Szolgálattal, családi vagyonfelügyelővel, bírósággal

szemben, e szerveknek a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatóhoz intézett írásbeli megkeresése esetén.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a nyomozó hatóságot a „halaszthatatlan intézkedés” jelzéssel ellátott, külön jogszabályban előírt ügyészi jóváhagyást nélkülöző megkeresésére is köteles tájékoztatni az általa kezelt, az adott ügygel összefüggő, üzleti titoknak vagy foglalkoztatói nyugdíjtitoknak minősülő adatokról.

A foglalkoztatói nyugdíjtitok és az üzleti titok megtartásának kötelezettsége nem áll fenn abban az esetben sem, ha

a) a foglalkoztató nyugdíjszolgáltató a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvényben (a továbbiakban: Pmt.) meghatározott bejelentési kötelezettségét teljesíti;

b) a pénzügyi információs egységként működő hatóság a Pmt.-ben meghatározott feladatkörében eljárva vagy külföldi pénzügyi információs egység írásbeli megkeresésének teljesítése céljából írásban kér foglalkoztatói nyugdíjtitoknak vagy üzleti titoknak minősülő adatot a Nyugdíjszolgáltatótól.

Nem jelenti az üzleti titok és a foglalkoztatói nyugdíjtitok sérelmét

a) az illetékes hatóságok közötti, felügyeleti feladataik ellátásához köthető adatszolgáltatás,

b) határon átnyúló szolgáltatás keretei között az érintett EGT-állam felé történő, a határon átnyúló szolgáltatás felügyeletével kapcsolatos adatszolgáltatás,

c) a felszámoló, végelszámoló felé történő, a felszámolás és végelszámolás során feladataik ellátásához szükséges adatszolgáltatás,

d) a felszámoló, végelszámoló és biztosításmatematikai tevékenységét ellenőrző hatóságok felé történő, feladataik ellátásához köthető adatszolgáltatás,

e) a könyvvizsgálói közfelügyeleti feladatokat ellátó szervezet felé történő, feladataik ellátásához köthető adatszolgáltatás,

f) a pénzügyi rendszer stabilitásának és integritásának érdekében a csatlakozó foglalkoztatók ellenőrzését végző hatóságok felé történő, feladataik ellátásához szükséges adatszolgáltatás.

### III. A személyes adatok kezelésével kapcsolatos tájékoztatás

#### 1. A személyes adatok kezelése

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató, mint adatkezelő a csatlakozási szerződések és a munkavállaló tagok tagsági jogviszonyának létrejöttével, nyilvántartásával, és azokból eredő foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás vagy kifizetés (foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás) teljesítésével összefüggésben az ügyfelei azaz a munkavállaló tag, kedvezményezett, vagy a munkavállaló tag örököséként a munkavállaló tag helyébe lépő más személy, mint a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató adatkezelésével érintett természetes személyek (**érintett**) személyes adatait, azaz olyan információt, ami alapján az érintettre vonatkozóan következtetést lehet levonni, a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelet (2016. április 27.) (**általános adatvédelmi rendelet**), az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (**Info. tv.**) az Fnytv., a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról 2017. évi LIII. törvény és az egyéb irányadó jogszabályok adatvédelemre vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően kezeli.

Személyes adatnak minősül az azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám,

helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

A munkavállaló tag személyes adatát az Fnytv. 26. § (2) bekezdése alapján a csatlakozott foglalkoztató továbbítja a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató részére. A kedvezményezett tag személyes adatát az Fnytv. 31. § (1) bekezdése alapján a munkavállaló tag a kedvezményezett jelölés útján adja meg a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató részére. Ezen adatok nem származnak nyilvánosan hozzáférhető forrásból.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az érintett részére az alábbi, egyértelmű és részletes tájékoztatást nyújtja az érintett személyes adatai kezelésével kapcsolatban.

### **1.1. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató adatkezeléssel kapcsolatos adatai**

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató, mint adatkezelő elérhetőségeit az I. pont tartalmazza.

### **1.2. A csatlakozási szerződés megkötéséhez, a tagsági jogviszony létrejöttéhez illetve az azokból eredő foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítéséhez nem kapcsolódó adatkezelés**

A csatlakozási szerződés megkötéséhez, a tagsági jogviszony létrejöttéhez illetve a csatlakozási szerződés és a tagsági jogviszonyból eredő foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítéséhez nem kapcsolódó, az érintett hozzájárulásán alapuló adatkezeléséről az érintetteket külön tájékoztatja a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató.

Ha az érintett a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató tulajdonosához, az Allianz Hungária Zrt.-hez vagy az Allianz SE-hez fordul panasszal, az Allianz Hungária Zrt. vagy az Allianz SE az általános adatvédelmi rendeletnek megfelelően kezeli az adatait, ideértve szükség esetén a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatóval történő kapcsolatfelvételt is.

### **1.3. Adatkezelés a csatlakozási szerződés megkötését követően a tagsági jogviszony létrejöttével és az abból eredő foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítésével kapcsolatban**

#### **1.3.1 Az adatkezelés célja, és az adatkezelés időtartama**

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen, az érintett hozzájárulásán vagy a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogos érdekén alapulóan kezel személyes adatokat. Az érintett hozzájárulása esetében az adatszolgáltatás önkéntes.

a) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a csatlakozási szerződés megkötését követően a csatlakozási szerződés illetve az abból eredő tagsági jogviszonyok fenntartása, a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítése, elszámolása és az abból fakadó jogok érvényesítése érdekében kezeli a csatlakozási szerződés megkötését követően a csatlakozott foglalkoztató által adatszolgáltatás keretében vagy a munkavállaló tag által a kedvezményezett-jelölés során megadott vagy az érintettől más módon a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató tudomására jutott személyes adatokat.

Az érintett kötelezettsége a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítéséhez szükséges személyes és különleges kategóriájú, az érintett egészségügyi állapotával összefüggő személyes adatok megadása.

Amennyiben az érintett nem adja meg a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatónak a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítéséhez szükséges személyes adatait, a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítését megtagadhatja.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a személyes adatokat a tagsági jogviszony fennállásának időszakában, a tagsági jogviszony megszűnését követően pedig addig kezelheti, ameddig a tagsági jogviszonnyal kapcsolatban igény érvényesíthető, de legalább a tagsági jogviszony megszűnésétől számított nyolc évig.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az általa kezelt adatokat statisztikai célra (piackutatás, termékfejlesztés, fogyasztói magatartások elemzése) is felhasználhatja, az itt megjelölt időtartamon belül.

b) Amennyiben a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatóval szemben a csatlakozási szerződés megkötésével, a tagsági jogviszony létrejöttével vagy azok teljesítésével összefüggésben az érintett panaszt nyújt be, a panaszkezelési eljárás lefolytatása érdekében a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató kezeli az érintett által a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató részére a

panaszkezeléssel összefüggésben rendelkezésre bocsátott, vagy a panaszkezeléshez kapcsolódó, a csatlakozási szerződés megkötése, a tagsági jogviszony létrejötte és azok teljesítése során a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által kezelt személyes adatokat. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a panaszkezelés céljából a személyes adatokat, ideértve telefonon történő panaszkezelés esetén a hangfelvételt is, a panaszkezelési eljárás lezárását követő öt évig őrzi meg.

c) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályokban meghatározott esetekben jogi kötelezettség vagy közérdekű feladat végrehajtása érdekében az érintettek a jogszabályban meghatározott adatait a jogszabályban meghatározott célból köteles kezelni a jogszabályban meghatározott időtartamig.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a számvitelre, az adózásra és pénzmosásra vonatkozó jogszabályi rendelkezések által meghatározott adatok körében az ott meghatározott módon és ideig folytat ilyen adatkezelést.

d) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályban meghatározott esetekben, jogi kötelezettség vagy közérdekű feladat végrehajtása érdekében jogszabályban meghatározott célból a jogszabályban meghatározott időtartamig az érintettek adatait más adatkezelő részére köteles átadni.

e) Amennyiben az érintett kifejezetten hozzájárult ahhoz, hogy a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató marketing, illetve reklám üzeneteket küldjön számára, úgy a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a szerződésével kapcsolatos adatait ezen célokkal összefüggésben is kezeli, az 1.3.1. a) pontban megjelölt időtartamon belül, de legfeljebb a hozzájárulás visszavonásáig.

### **1.3.2 Az adatkezelés jogalapja**

a) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a fenti 1.3.1 a) pont esetén a különleges személyes adatnak (egészségügyi adatnak) nem minősülő adatok kivételével a csatlakozási szerződés alapján létrejövő tagsági jogviszony alapján kezeli a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítése érdekében szükséges érintetti adatokat. Az Fnytv.-be foglalt, a tagok személyes adatainak továbbítására vonatkozó csatlakozott foglalkoztatói kötelezettség megalapozza a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató adatkezelésére irányuló jogos érdeket. Ezen adatok kezelése és tárolása elengedhetetlenül szükséges a tagsági jogviszony fenntartásához és ez a jogos érdek arányban áll a munkavállaló tagok személyes adatainak kezelésével.

b) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az érintett egészségügyi állapotával összefüggő adatokat az érintett által adott írásbeli hozzájárulás alapján, vagy ha az érintett fizikai vagy jogi cselekvőképtelensége folytán nem képes a hozzájárulását megadni, az érintett vagy más természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme érdekében kezeli. A hozzájárulást a szolgáltatás/kifizetést igénylő nyomtatvány tartalmazza.

c) A fenti 1.3.1 d) pontban megjelölt adatátadás a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályi kötelezettsége.

d) A fenti 1.3.1 b) és c) pontban megjelölt adatkezelés a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályi kötelezettsége.

e) A fenti 1.3.1 e) pontban megjelölt adatkezelést a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az érintett hozzájárulása alapján végzi.

### **1.3.3 Az adatok címzettjei, az érintett adatok köre, illetve a címzettek kategóriái:**

#### **1.3.3.1 Adatfeldolgozók igénybevétele**

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megbízása alapján eljáró közreműködők a megbízásuk fennállása időszaka alatt a részükre a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által biztosított, érintettekre vonatkozó személyes adatokat a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató utasítása szerint jogosultak kezelni.

a) A csatlakozási szerződések megkötése, a tagsági jogviszony létrejötte, azok fenntartása és teljesítése során a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató közvetítők közreműködésével is eljár. A közvetítők a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megbízásából járnak el, így az érintettek személyes adatait a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató rendelkezései szerint adatfeldolgozóként kezelik. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által igénybevett, eljárni jogosult közvetítők nevééről és címéről a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató Központi Ügyfélszolgálati Irodájában [1087 Budapest, Könyves Kálmán krt.48-52.] érhető el tájékoztatás.

- b) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató igénybe vesz egyéb közreműködőket olyan esetekben, amikor a tevékenység végzéséhez szükség van a közreműködő speciális szakértelmére, vagy amikor a közreműködő bevonásával a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a szolgáltatását azonos minőségben, ám alacsonyabb költségekkel és kedvezőbb áron tudja nyújtani (kiszervezés). A kiszervezett tevékenységet végző közreműködők az Fnytv.-nek megfelelő kiszervezési szerződés alapján járnak el, az érintettek személyes adatait a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató rendelkezése szerint adatfeldolgozóként kezelik. Ilyen közreműködők, többek közt:
- i. Az Allianz Hungáriai Biztosító Zrt. (cégjegyzékszám: 01-10-041356, 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52.), informatikai és ügyviteli szolgáltatást nyújt a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megbízásából.
  - ii. Zahorecz Ádám EV. (9700 Szombathely Nagyváradi u. 7.) szoftverfejlesztési szolgáltatást nyújt a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megbízásából.
  - iii. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által esetlegesen a csatlakozási szerződés megkötése, tagsági jogviszony létrejötte illetve azok fenntartása és teljesítése során igénybevételekre kerülő további eljárni jogosult közreműködők (pl.: kapcsolattartásban közreműködő további személyek, informatikai, jogi, számviteli szolgáltatást nyújtó személyek).

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által igénybe vett közreműködőkről a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató Központi Ügyfélszolgálati Irodájában [1087 Budapest, Könyves Kálmán krt.48-52.] érhető el tájékoztatás.

### 1.3.3.2 Adatátadás

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a fenti 1.3.1 d) pont szerinti esetben az adatátadást előíró jogszabályban megjelölt intézmények, szervek, szervezetek részére köteles átadni az általa kezelt személyes adatokat.

### 1.3.3.3 Az érintett adatok köre

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató munkavállalói a feladataik ellátásához szükséges mértékben, az alábbi tevékenységekkel összefüggésben jogosultak az érintett személyes adatainak megismerésére:

- a) csatlakozási szerződések nyilvántartása és kezelése,
- b) tagsági jogviszony létrejötte és kezelése
- b) foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítése,
- c) adatkezeléssel kapcsolatos panaszok, kérdések, kérelmek kezelése,
- d) értékesítési tevékenység,
- f) termékmenedzsmen,
- g) marketing és reklámtevékenység,
- h) tervezési, kontrollig, ellenőrzési, minőségbiztosítási, számviteli, jogi, IT üzemeltetési feladatok ellátása.

## **1.4. Örökösök és kedvezményezettek adatainak kezelése**

Az elhunyt munkavállaló taggal kapcsolatba hozható adatok tekintetében az érintett jogait az elhunyt örököse gyakorolhatja. A joggyakorláshoz szükséges mértékben az örökösök adatainak kezelésére – ideértve annak jogalapját, célját, időtartamát is - jelen adatkezelési tájékoztató előző pontjaiban foglalt rendelkezései megfelelően vonatkoznak.

A munkavállaló tag által jelölt kedvezményezett esetén a kedvezményezettre, mint érintettre vonatkozó személyes adatokat az Fnytv. 31. § (1) bekezdése alapján az érintett adja meg. A kedvezményezett által a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás igényléséhez és teljesítéséhez szükséges mértékben a kedvezményezett adatainak kezelésére – ideértve annak jogalapját, célját, időtartamát is - jelen adatkezelési tájékoztató az előző pontjaiban foglalt rendelkezései megfelelően vonatkoznak.

## **1.5. Adatbiztonsági intézkedések**

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató minden ésszerű lépést megtesz annak érdekében, hogy megakadályozza a személyes adatokhoz és a személyes adatok kezeléséhez használt eszközökhöz való jogosulatlan hozzáférést, illetve azok jogosulatlan

felhasználását. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az általa kezelt személyes adatok védelmét az általános adatvédelmi rendelet előírásainak megfelelően biztosítja.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató mind papír alapú, mind elektronikus adattárolás esetén megfelelő fizikai és logikai védelmet biztosít az általa kezelt adatok vonatkozásában. A személyes adatokhoz való hozzáférés megfelelő technikai megoldásokkal korlátozott, illetve ellenőrizhető. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által történő adatkezelés biztonságát belső szabályzatok rendezik. Az előírások értelmében a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az általa kezelt adatokat biztonsági osztályokba sorolja. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által alkalmazott besorolási rendszer az adatokat csoportosítja, és az adatbiztonsági osztályokhoz rendeltén megadja, hogy milyen egyedi védelmi intézkedésre van szükség.

## **1.6. Automatizált döntéshozatal, profilalkotás**

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató automatikus döntéshozatalt nem alkalmaz. Az adatok kezelése emberi beavatkozással történik.

## **1.7. Érintett által gyakorolható jogok**

### **1.7.1 Általános szabályok**

**Amennyiben az adatkezelés az érintett hozzájárulásán alapul, az érintett jogosult a hozzájárulást bármely időpontban visszavonni. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonást megelőző adatkezelés jogszerűségét. Felhívjuk azonban a figyelmet arra, hogy a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítéséhez szükséges egészségügyi adatokkal kapcsolatban megadott hozzájárulás visszavonása esetén a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megtagadhatja a szolgáltatás nyújtását.**

Az általános adatvédelmi rendelet 15-22. cikkei szerint az érintett kérelmezheti a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatótól a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által kezelt személyes adataihoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének, korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint gyakorolhatja adathozzáférési jogát.

Az érintett az adatkezeléssel kapcsolatos lent részletezett jogait és a hozzájárulása visszavonásához való jogát a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató székhelyén, a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató adatvédelmi tisztviselőhöz címzett levélben vagy a fenti I. pontban megadott elérhetőségeken, az azonosítását követően gyakorolhatja. Ha a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megalapozott kétségei vannak a kérelmet benyújtó természetes személy kilétével kapcsolatban, további, az érintett azonosításához szükséges információk nyújtását kérheti.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatótól indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb az érintett kérelme beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az általános adatvédelmi rendelet 15-22. cikk szerinti kérelmei alapján hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a határidő meghosszabbításáról a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató elektronikus úton adja meg, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.

Ha a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az érintetti jogosultság gyakorlásával kapcsolatban hozott intézkedést díjmentesen biztosítja. Ha az érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:

- a) észszerű összegű díjat számíthat fel, vagy
- b) megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

## 1.7.2. Az érintett jogai

### Hozzáférési jog

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatótól visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e. Az érintett kérésére foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató rendelkezésére bocsátja az általa kezelt személyes adatai másolatát és egyidejűleg tájékoztatja az általános adatvédelmi rendelet 15. cikkében meghatározott információkról (így például: adatkezelés célja, kezelt adatok kategóriái, azon címzettek kategóriái, akivel az adatok közlésre kerülnek, az adatkezelés időtartama).

### Helyesbítéshez való jog

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az érintett kérésére késedelem nélkül helyesbíti az érintettre vonatkozó, általa kezelt pontatlan személyes adatokat.

### A törléshez és az elfeledtetéshez való jog

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az általános adatvédelmi rendelet 17. cikkében alapján az ott meghatározott esetekben az érintett kérésére illetve külön kérés nélkül is, késedelem nélkül törli az érintett általa kezelt adatait. Ha az érintett a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által nyilvánosságra hozott személyes adatai törlését kéri, akkor a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megtesz minden ésszerűen elvárható lépést annak érdekében, hogy tájékoztassa az érintett adatait kezelő adatkezelőket arról, hogy az érintett kérte az adatai törlését.

### Adatkezelés korlátozásához való jog

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az érintett kérésére az általános adatvédelmi rendelet 18. cikkében meghatározott rendelkezésekre figyelemmel korlátozottan kezeli az érintett személyes adatait. Ha az adatkezelés az érintett kérésére korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy fontos közérdekből kezeli.

### Adathordozhatósághoz való jog

Az általános adatvédelmi rendelet 20. cikkével összhangban a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató, a szerződésen vagy hozzájáruláson alapuló automatizált módon történő adatkezelés esetén, az érintett kérésére, az érintettre vonatkozó, és korábban általa a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató rendelkezésére bocsátott személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban kiadja az érintett részére illetve az érintett kérésére, ha az technikailag megvalósítható, az ilyen adatokat egy másik adatkezelőnek közvetlenül továbbítja.

### Tiltakozáshoz való jog

**Amennyiben a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogos érdek alapján kezeli az érintett személyes adatát, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból az általános adatvédelmi rendelet 21. cikke szerinti esetben bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, csak jogszabályban meghatározott kivételes esetben.**

## 1.8. Jogorvoslati lehetőségek

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató számára fontos a személyes adatok megfelelő kezelése. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató mindent megtesz azért, hogy a személyes adatok kezelése jogszerűen és a lehető legnagyobb biztonságban történjen. Az esetlegesen felmerülő problémákkal célszerű ezért, mielőtt más jogorvoslatot venne igénybe, közvetlenül a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatóhoz fordulni, azok mielőbbi orvoslása érdekében.

Az érintett jogosult panaszt tenni a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c.; www.naih.hu) vagy a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállam adatvédelmi felügyeleti hatóságánál, ha az érintett megítélése szerint az érintett személyes adatai kezelése sérti az általános adatvédelmi rendeletet. Ha a felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről az érintett bírósági

jogorvoslatra jogosult. A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani.

Az érintett jogosult bírósághoz is fordulni jogorvoslat érdekében. Ebben az esetben az érintett dönthet arról, hogy a pert a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató tevékenysége helye szerinti EU tagállam vagy az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti EU tagállam bírósága előtt indítja-e meg. Magyarországon az érintett a pert lakóhelye, tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindíthatja.

**Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjszolgáltató Zrt.**