

**Nyilatkozat törvényes örökös részére történő kifizetéshez****TAG ADATAI**

Név: \_\_\_\_\_

Születéskori név: \_\_\_\_\_

Anyja születéskori neve: \_\_\_\_\_

Születési hely: \_\_\_\_\_ Születési idő: \_\_\_\_\_

Állandó lakcím: \_\_\_\_\_

Adóazonosító jel: \_\_\_\_\_ Tagi azonosító: \_\_\_\_\_

**IGÉNYT BEJELENTŐ TÖRVÉNYES ÖRÖKÖS ADATAI**

Név: \_\_\_\_\_

Születéskori név: \_\_\_\_\_

Anyja születéskori neve: \_\_\_\_\_

Születési hely: \_\_\_\_\_ Születési idő: \_\_\_\_\_

Állandó lakcím: \_\_\_\_\_

Magyarországi értesítési cím: \_\_\_\_\_

Adóazonosító jel: \_\_\_\_\_

Telefonszám: \_\_\_\_\_ E-mail cím: \_\_\_\_\_@

**TÖRVÉNYES KÉVISELŐ ADATAI**

Név: \_\_\_\_\_

Születéskori név: \_\_\_\_\_

Anyja születéskori neve: \_\_\_\_\_

Születési hely: \_\_\_\_\_ Születési idő: \_\_\_\_\_

Állandó lakcím: \_\_\_\_\_

Magyarországi értesítési cím: \_\_\_\_\_

Telefonszám: \_\_\_\_\_ E-mail cím: \_\_\_\_\_@

**KIFIZETÉSI TÍPUSA**

- egyösszegű felvétel
- saját FNYSZ tagságra történő átvezetés
- foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás igénylése

### EGYÖSSZGŰ KIFIZETÉS ESETÉN

Az engem megillető összeget a saját nevemre:

az alábbi bankszámlámra kérem átutalni: \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

postai kifizetéssel az alábbi címemre kérem kézbesíteni: \_\_\_\_\_

### SAJÁT SZÁMLÁRA TÖRTÉNŐ ÁTVEZETÉS ESETÉN

Az engem megillető összeget a saját foglalkoztatói nyugdíjnyújtó tagi számlámra kérem átvezetni:

foglalkoztatói nyugdíjnyújtó neve: \_\_\_\_\_

foglalkoztatói nyugdíjnyújtó bankszámlaszáma: \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

foglalkoztatói nyugdíjnyújtómnál a tagi azonosítóm: \_\_\_\_\_

### HATÁROZOTT IDEJŰ JÁRADÉKSZOLGÁLTATÁS IGÉNYLÉS ESETÉN ANNAK FUTAMIDEJE, KEZDETE

a határozott idejű járadékszolgáltatás futamideje: \_\_\_\_ év (min. 5, max. 30 év)

a határozott idejű járadékszolgáltatás megkezdésének hónapja: \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó

### AZ IGÉNYLÉSHEZ CSATOLT DOKUMENTUMOK

- a tag halotti anyakönyvi kivonatának másolata
- korlátozottan cselekvőképes vagy cselekvőképtelen jogosult esetén a hatóság törvényes képviselőt kirendelő határozata
- örökös ügyfél-azonosításhoz szükséges okirat (személyazonosító igazolvány/útlevel/vezetői engedély és lakcímkártya)
- az öröklés rendje és mértéke megállapíthatósága céljából jogerős hagyatékátadó végzés/bírósági határozat
- az örökös nyugdíjjogosultságot vagy a rokkantságot megállapító hatósági határozata foglalkoztatói nyugdíjnyújtás igénylése esetén

### Adat- és Titokvédelmi Nyilatkozat

Kijelentem, hogy az Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjnyújtó Zrt. Adatkezelési tájékoztatóját átvettem, az abban foglaltakat megismertem, tudomásul vettem. Jelen nyilatkozatomat a tájékoztatás ismeretében teszem meg.

Alulírott érintett (korlátozottan cselekvőképes/cselekvőképtelen személy esetén törvényes képviselője) a jelen nyilatkozat aláírásával ezúton nyilvánítom ki arra vonatkozó önkéntes és határozott hozzájárulásomat, hogy az Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjnyújtó Zrt. (nyugdíjnyújtó) a foglalkoztatói nyugdíj kifizetés elbírálása és teljesítése céljából a kifizetéshez szükséges, általam megadott, vagy a kifizetéssel összefüggésben a nyugdíjnyújtó tudomására jutott, különleges személyes adatnak minősülő egészségügyi adataimat illetve az örökös/elhunyt tag adatait kezelje.

Igen\*  Nem\*\*

\* Kérjük hozzájárulása esetén - mely az elbírálás feltétele - az Igen választ szíveskedjék egyértelműen megjelölni.

\*\* Ha nem járul hozzá, akkor a Nem választ szíveskedjék egyértelműen megjelölni.

Kelt: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ nap

\_\_\_\_\_  
Törvényes örökös (törvényes képviselője)  
aláírása

**Adatkezelési tájékoztató a személyes adatok kezeléséről**

Hatályos 2020. január 01-étől

Jelen dokumentum az Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjnyújtó Zrt. (továbbiakban: foglalkoztatói nyugdíjnyújtó) mint adatkezelő tekintetében tartalmazza a tevékenységével összefüggésben tudomására jutott személyes adatok kezelésére vonatkozó rendelkezéseket, valamint a foglalkoztatói nyugdíjnyújtóval kapcsolatos szabályokat.

**I. A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó főbb adatai**

**Név:** Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjnyújtó Zártkörűen Működő Részvénytársaság

**Székhelyünk:** 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52.

**Levelezési címünk:** 1242 Budapest, Pf.: 471/2.

**Cégjegyzékszám:** Fővárosi Törvényszék, mint cégbíróság, Cg. 01 10 046806

**A székhely állama:** Magyarország

**Elektronikus elérhetőség:** <https://www.allianz.hu/hu/nyugdijszolgaltato/>

**Központi telefonszám:** +36-1-237-2377

**Központi faxszám:** +36-1-429-1540

**Adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei:** Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjnyújtó Zrt. adatvédelmi tisztviselő, levelezési cím: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52. vagy 1242 Budapest, Pf.: 471/2.

Felügyeleti szervünk a Magyar Nemzeti Bank (székhelye: 1054 Budapest, Szabadság tér 8-9.).

**II. A foglalkoztatói nyugdíjnyújtóval kapcsolatos szabályok**

A foglalkoztatói nyugdíjról és intézményeiről szóló 2007. évi CXVII. törvény (Fnytv.) szerint foglalkoztatói nyugdíjnyújtó minden olyan, a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó intézmény tagjáról és járadékosáról a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó intézmény rendelkezésére álló, a tevékenysége során tudomására jutó tény, információ vagy adat, amely a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó intézmény tagjára és a járadékos személyére, adataira, vagyoni helyzetére, üzleti tevékenységére, tulajdonosi, üzleti kapcsolataira, valamint tagi számlájára, a jogosultság nyilvántartásban szereplő adatokra, a részére megfizetett hozzájárulásra és az általa befizetett kiegészítésre, valamint a részére járó foglalkoztatói nyugdíjnyújtásra vonatkozik.

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó intézmény üzleti és foglalkoztatói nyugdíjnyújtót kizárólag a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó tevékenység folytatásával összefüggésben kezelhet.

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló jogszabályban meghatározott pénztárnyújtókat érintő szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (Öpt.) 42/B. § (2) bekezdése alapján a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó csak akkor adható ki harmadik személynek, ha

- a) a tag vagy annak törvényes képviselője a rá vonatkozó kiszolgáltatható adatkört pontosan megjelölve közokiratban vagy teljes bizonyító erejű magánokiratban erre felhatalmazást ad,
- b) a törvény a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó megtartásának kötelezettsége alól felmentést ad.

Az Öpt. 40/B. §-a alapján a titok megtartásának kötelezettsége nem áll fenn:

- a) Felügyelettel,
- b) az Állami Számvevőszékkel,
- d) a folyamatban levő büntetőeljárás keretében eljáró, valamint a feljelentés kiegészítését végző nyomozó hatósággal, ügyészséggel,
- e) külön törvényben meghatározott feltételek megléte esetén a titkos információgyűjtésre felhatalmazott szervvel,
- f) a hagyatéki ügyben eljáró közjegyzővel, valamint a feladatkörében eljáró gyámhatósággal,
- g) a főigazgató eseti engedélye alapján a törvényben meghatározott feladatkörében eljáró nemzetbiztonsági szolgálattal,

- h) a büntető-, valamint polgári ügyben, továbbá a csőd-, felszámolási eljárás és a helyi önkormányzatok adósságrendezési eljárása keretében a bírósággal,
- i) a gazdálkodás nyilvántartásához szükséges adatok tekintetében a gazdálkodás nyilvántartását végző szolgáltatóval, továbbá a kiszervezett tevékenység végzéséhez szükséges adatok tekintetében a kiszervezett tevékenységet végzővel,
- j) az adókötelezettség teljesítésének ellenőrzése, valamint az ilyen tartozást megállapító végrehajtható okirat végrehajtása érdekében folytatott eljárás keretében, valamint a Nyugdíjszolgáltatói befizetések kedvezménye tekintetében eljáró adóhatósággal,
- k a Gazdasági Versenyhivatallal,
- l) külön törvényben meghatározott feltételek megléte esetén az Európai Unió és az ENSZ Biztonsági Tanácsa által elrendelt pénzügyi és vagyoni korlátozó intézkedések foganatosításáért felelős szervvel,
- m) alapvető jogok biztosával,
- n) a természetes személyek adósságrendezési eljárásában eljáró főhitelezővel, Családi Csődvédelmi Szolgálattal, családi vagyonfelügyelővel, bírósággal szemben, e szervezetnek a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatóhoz intézett írásbeli megkeresése esetén. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a nyomozó hatóságot a „halaszthatatlan intézkedés” jelzéssel ellátott, külön jogszabályban előírt ügyési jóváhagyást nélkülöző megkeresésére is köteles tájékoztatni az általa kezelt, az adott ügygel összefüggő, üzleti titoknak vagy foglalkoztatói nyugdíjtitoknak minősülő adatokról. A foglalkoztatói nyugdíjtitok és az üzleti titok megtartásának kötelezettsége nem áll fenn abban az esetben sem, ha
- a) a foglalkoztató nyugdíjszolgáltató a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvényben (a továbbiakban: Pmt.) meghatározott bejelentési kötelezettségét teljesíti;
- b) a pénzügyi információs egységként működő hatóság a Pmt.-ben meghatározott feladatkörében eljárva vagy külföldi pénzügyi információs egység írásbeli megkeresésének teljesítése céljából írásban kér foglalkoztatói nyugdíjtitoknak vagy üzleti titoknak minősülő adatot a Nyugdíjszolgáltatótól.

Nem jelenti az üzleti titok és a foglalkoztatói nyugdíjtitok sérelmét

- a) az illetékes hatóságok közötti, felügyeleti feladataik ellátásához köthető adatszolgáltatás,
- b) határon átnyúló szolgáltatás keretei között az érintett EGT-állam felé történő, a határon átnyúló szolgáltatás felügyeletével kapcsolatos adatszolgáltatás,
- c) a felszámoló, végelszámoló felé történő, a felszámolás és végelszámolás során feladataik ellátásához szükséges adatszolgáltatás,
- d) a felszámoló, végelszámoló és biztosításmatematikai tevékenységét ellenőrző hatóságok felé történő, feladataik ellátásához köthető adatszolgáltatás,
- e) a könyvvizsgálói közfelügyeleti feladatokat ellátó szervezet felé történő, feladatai ellátásához köthető adatszolgáltatás,
- f) a pénzügyi rendszer stabilitásának és integritásának érdekében a csatlakozó foglalkoztatók ellenőrzését végző hatóságok felé történő, feladataik ellátásához szükséges adatszolgáltatás.

### III. A személyes adatok kezelésével kapcsolatos tájékoztatás

#### 1. A személyes adatok kezelése

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató, mint adatkezelő a csatlakozási szerződések és a munkavállaló tagok tagsági jogviszonyának létrejöttével, nyilvántartásával, és azokból eredő foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás vagy kifizetés (foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás) teljesítésével összefüggésben az ügyfelei azaz a munkavállaló tag, kedvezményezett, vagy a munkavállaló tag örököseként a munkavállaló tag helyébe lépő más személy, mint a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató adatkezelésével érintett természetes személyek (**érintett**) személyes adatait, azaz olyan információt, ami alapján az érintettre vonatkozóan következtetést lehet levonni, a személyes adatok

## Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjnyújtó Zrt.

kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelet (2016. április 27.) (általános adatvédelmi rendelet), az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Info. tv.) az Fnytv., a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról 2017. évi LIII. törvény és az egyéb irányadó jogszabályok adatvédelemre vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően kezeli.

Személyes adatnak minősül az azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

A munkavállaló tag személyes adatát az Fnytv. 26. § (2) bekezdése alapján a csatlakozott foglalkoztató továbbítja a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó részére. A kedvezményezett tag személyes adatát az Fnytv. 31. § (1) bekezdése alapján a munkavállaló tag a kedvezményezett jelölés útján adja meg a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó részére. Ezen adatok nem származnak nyilvánosan hozzáférhető forrásból.

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó az érintett részére az alábbi, egyértelmű és részletes tájékoztatást nyújtja az érintett személyes adatai kezelésével kapcsolatban.

### **1.1. A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó adatkezeléssel kapcsolatos adatai**

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó, mint adatkezelő elérhetőségeit az I. pont tartalmazza.

### **1.2. A csatlakozási szerződés megkötéséhez, a tagsági jogviszony létrejöttéhez illetve az azokból eredő foglalkoztatói nyugdíjnyújtás teljesítéséhez nem kapcsolódó adatkezelés**

A csatlakozási szerződés megkötéséhez, a tagsági jogviszony létrejöttéhez illetve a csatlakozási szerződés és a tagsági jogviszonyból eredő foglalkoztatói nyugdíjnyújtás teljesítéséhez nem kapcsolódó, az érintett hozzájárulásán alapuló adatkezeléséről az érintetteket külön tájékoztatja a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó.

Ha az érintett a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó tulajdonosához, az Allianz Hungária Zrt.-hez vagy az Allianz SE-hez fordul panasszal, az Allianz Hungária Zrt. vagy az Allianz SE az általános adatvédelmi rendeletnek megfelelően kezeli az adatait, ideértve szükség esetén a foglalkoztatói nyugdíjnyújtóval történő kapcsolatfelvételt is.

### **1.3. Adatkezelés a csatlakozási szerződés megkötését követően a tagsági jogviszony létrejöttével és az abból eredő foglalkoztatói nyugdíjnyújtás teljesítésével kapcsolatban**

#### **1.3.1 Az adatkezelés célja, és az adatkezelés időtartama**

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen, az érintett hozzájárulásán vagy a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó jogos érdekén alapulóan kezel személyes adatokat. Az érintett hozzájárulása esetében az adatszolgáltatás önkéntes.

- a) A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó a csatlakozási szerződés megkötését követően a csatlakozási szerződés illetve az abból eredő tagsági jogviszonyok fenntartása, a foglalkoztatói nyugdíjnyújtás teljesítése, elszámolása és az abból fakadó jogok érvényesítése érdekében kezeli a csatlakozási szerződés megkötését követően a csatlakozott foglalkoztató által adatszolgáltatás keretében vagy a munkavállaló tag által a kedvezményezett-jelölés során megadott vagy az érintettől más módon a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó tudomására jutott személyes adatokat.

Az érintett kötelezettsége a foglalkoztatói nyugdíjnyújtás teljesítéséhez szükséges személyes és különleges kategóriájú, az érintett egészségügyi állapotával összefüggő személyes adatok megadása.

**Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjszolgáltató Zrt.**

Amennyiben az érintett nem adja meg a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatónak a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítéséhez szükséges személyes adatait, a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítését megtagadhatja.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a személyes adatokat a tagsági jogviszony fennállásának időszakában, a tagsági jogviszony megszűnését követően pedig addig kezelheti, ameddig a tagsági jogviszonnyal kapcsolatban igény érvényesíthető, de legalább a tagsági jogviszony megszűnésétől számított nyolc évig.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az általa kezelt adatokat statisztikai célra (piackutatás, termékfejlesztés, fogyasztói magatartások elemzése) is felhasználhatja, az itt megjelölt időtartamon belül.

- b) Amennyiben a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatóval szemben a csatlakozási szerződés megkötésével, a tagsági jogviszony létrejöttével vagy azok teljesítésével összefüggésben az érintett panaszt nyújt be, a panaszkezelési eljárás lefolytatása érdekében a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató kezeli az érintett által a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató részére a panaszkezeléssel összefüggésben rendelkezésre bocsátott, vagy a panaszkezeléshez kapcsolódó, a csatlakozási szerződés megkötése, a tagsági jogviszony létrejötte és azok teljesítése során a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató által kezelt személyes adatokat. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a panaszkezelés céljából a személyes adatokat, ideértve telefonon történő panaszkezelés esetén a hangfelvételt is, a panaszkezelési eljárás lezárását követő öt évig őrzi meg.
- c) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályokban meghatározott esetekben jogi kötelezettség vagy közérdekű feladat végrehajtása érdekében az érintettek a jogszabályban meghatározott adatait a jogszabályban meghatározott célból köteles kezelni a jogszabályban meghatározott időtartamig. A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a számvitelre, az adózásra és pénzmosásra vonatkozó jogszabályi rendelkezések által meghatározott adatok körében az ott meghatározott módon és ideig folytat ilyen adatkezelést.
- d) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályban meghatározott esetekben, jogi kötelezettség vagy közérdekű feladat végrehajtása érdekében jogszabályban meghatározott célból a jogszabályban meghatározott időtartamig az érintettek adatait más adatkezelő részére köteles átadni.
- e) Amennyiben az érintett kifejezetten hozzájárult ahhoz, hogy a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató marketing, illetve reklám üzeneteket küldjön számára, úgy a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a szerződésével kapcsolatos adatait ezen célokkal összefüggésben is kezeli, az 1.3.1. a) pontban megjelölt időtartamon belül, de legfeljebb a hozzájárulás visszavonásáig.

**1.3.2 Az adatkezelés jogalapja**

- a) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a fenti 1.3.1 a) pont esetén a különleges személyes adatnak (egészségügyi adatnak) nem minősülő adatok kivételével a csatlakozási szerződés alapján létrejövő tagsági jogviszony alapján kezeli a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás teljesítése érdekében szükséges érintetti adatokat. Az Fnytv.-be foglalt, a tagok személyes adatainak továbbítására vonatkozó csatlakozott foglalkoztatói kötelezettség megalapozza a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató adatkezelésére irányuló jogos érdeket. Ezen adatok kezelése és tárolása elengedhetetlenül szükséges a tagsági jogviszony fenntartásához és ez a jogos érdek arányban áll a munkavállaló tagok személyes adatainak kezelésével.
- b) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az érintett egészségügyi állapotával összefüggő adatokat az érintett által adott írásbeli hozzájárulás alapján, vagy ha az érintett fizikai vagy jogi cselekvőképtelensége folytán nem képes a hozzájárulását megadni, az érintett vagy más természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme érdekében kezeli. A hozzájárulást a szolgáltatás/kifizetést igénylő nyomtatvány tartalmazza.
- c) A fenti 1.3.1 d) pontban megjelölt adatátadás a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogszabályi kötelezettsége.

## Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjnyújtó Zrt.

- d) A fenti 1.3.1 b) és c) pontban megjelölt adatkezelés a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó jogszabályi kötelezettsége.
- e) A fenti 1.3.1 e) pontban megjelölt adatkezelést a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó az érintett hozzájárulása alapján végzi.

### 1.3.3 Az adatok címzettjei, az érintett adatok köre, illetve a címzettek kategóriái:

#### 1.3.3.1 Adatfeldolgozók igénybevétele

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó megbízása alapján eljáró közreműködők a megbízásuk fennállása időszaka alatt a részükre a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó által biztosított, érintettekre vonatkozó személyes adatokat a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó utasítása szerint jogosultak kezelni.

- a) A csatlakozási szerződések megkötése, a tagsági jogviszony létrejötte, azok fenntartása és teljesítése során a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó közvetítők közreműködésével is eljár. A közvetítők a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó megbízásából járnak el, így az érintettek személyes adatait a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó rendelkezései szerint adatfeldolgozóként kezelik. A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó által igénybevett, eljárni jogosult közvetítők nevről és címéről a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó Központi Ügyfélszolgálati Irodájában [1087 Budapest, Könyves Kálmán krt.48-52.] érhető el tájékoztatás.
- b) A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó igénybe vesz egyéb közreműködőket olyan esetekben, amikor a tevékenység végzéséhez szükség van a közreműködő speciális szakértelmére, vagy amikor a közreműködő bevonásával a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó a szolgáltatását azonos minőségben, ám alacsonyabb költségekkel és kedvezőbb áron tudja nyújtani (kiszervezés). A kiszervezett tevékenységet végző közreműködők az Fnytv.-nek megfelelő kiszervezési szerződés alapján járnak el, az érintettek személyes adatait a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó rendelkezései szerint adatfeldolgozóként kezelik. Ilyen közreműködők, többek közt:
  - i. Az Allianz Hungáriai Biztosító Zrt. (cégjegyzékszám: 01-10-041356, 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52.), informatikai és ügyviteli szolgáltatást nyújt a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó megbízásából.
  - ii. Zahorecz Ádám EV. (9700 Szombathely Nagyváradi u. 7.) szoftverfejlesztési szolgáltatást nyújt a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó megbízásából.
  - iii. A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó által esetlegesen a csatlakozási szerződés megkötése, tagsági jogviszony létrejötte illetve azok fenntartása és teljesítése során igénybevétele kerületébe további eljárni jogosult közreműködők (pl.: kapcsolattartásban közreműködő további személyek, informatikai, jogi, számviteli szolgáltatást nyújtó személyek).

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó által igénybe vett közreműködőkről a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó Központi Ügyfélszolgálati Irodájában [1087 Budapest, Könyves Kálmán krt.48-52.] érhető el tájékoztatás.

#### 1.3.3.2 Adatátadás

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó a fenti 1.3.1 d) pont szerinti esetben az adatátadást előíró jogszabályban megjelölt intézmények, szervek, szervezetek részére köteles átadni az általa kezelt személyes adatokat.

#### 1.3.3.3 Az érintett adatok köre

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó munkavállalói a feladataik ellátásához szükséges mértékben, az alábbi tevékenységekkel összefüggésben jogosultak az érintett személyes adatainak megismerésére:

- a) csatlakozási szerződések nyilvántartása és kezelése,

- b) tagsági jogviszony létrejötte és kezelése
- c) foglalkoztatói nyugdíjnyújtás teljesítése,
- d) adatkezeléssel kapcsolatos panaszok, kérdések, kérelmek kezelése,
- e) értékesítési tevékenység,
- f) termékmenedzsment,
- g) marketing és reklámtevékenység,
- h) tervezési, kontrolling, ellenőrzési, minőségbiztosítási, számviteli, jogi, IT üzemeltetési feladatok ellátása.

#### **1.4. Örökösök és kedvezményezettek adatainak kezelése**

Az elhunyt munkavállaló taggal kapcsolatba hozható adatok tekintetében az érintett jogait az elhunyt örököse gyakorolhatja. A joggyakorláshoz szükséges mértékben az örökösök adatainak kezelésére – ideértve annak jogalapját, célját, időtartamát is - jelen adatkezelési tájékoztató előző pontjaiban foglalt rendelkezései megfelelően vonatkoznak.

A munkavállaló tag által jelölt kedvezményezett esetén a kedvezményezettre, mint érintettre vonatkozó személyes adatokat az Fnytv. 31. § (1) bekezdése alapján az érintett adja meg. A kedvezményezett által a foglalkoztatói nyugdíjnyújtás igényléséhez és teljesítéséhez szükséges mértékben a kedvezményezett adatainak kezelésére – ideértve annak jogalapját, célját, időtartamát is - jelen adatkezelési tájékoztató az előző pontjaiban foglalt rendelkezései megfelelően vonatkoznak.

#### **1.5. Adatbiztonsági intézkedések**

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó minden ésszerű lépést megtesz annak érdekében, hogy megakadályozza a személyes adatokhoz és a személyes adatok kezeléséhez használt eszközökhöz való jogosulatlan hozzáférést, illetve azok jogosulatlan felhasználását. A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó az általa kezelt személyes adatok védelmét az általános adatvédelmi rendelet előírásainak megfelelően biztosítja.

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó mind papír alapú, mind elektronikus adattárolás esetén megfelelő fizikai és logikai védelmet biztosít az általa kezelt adatok vonatkozásában. A személyes adatokhoz való hozzáférés megfelelő technikai megoldásokkal korlátozott, illetve ellenőrizhető. A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó által történő adatkezelés biztonságát belső szabályzatok rendezik. Az előírások értelmében a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó az általa kezelt adatokat biztonsági osztályokba sorolja. A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó által alkalmazott besorolási rendszer az adatokat csoportosítja, és az adatbiztonsági osztályokhoz rendeltlen megadja, hogy milyen egyedi védelmi intézkedésre van szükség.

#### **1.6. Automatizált döntéshozatal, profilalkotás**

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó automatikus döntéshozatalt nem alkalmaz. Az adatok kezelése emberi beavatkozással történik.

#### **1.7. Érintett által gyakorolható jogok**

##### **1.7.1. Általános szabályok**

Amennyiben az adatkezelés az érintett hozzájárulásán alapul, az érintett jogosult a hozzájárulást bármely időpontban visszavonni. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonást megelőző adatkezelés



jogszerűségét. Felhívjuk azonban a figyelmet arra, hogy a foglalkoztatói nyugdíjnyújtás teljesítéséhez szükséges egészségügyi adatokkal kapcsolatban megadott hozzájárulás visszavonása esetén a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó megtagadhatja a szolgáltatás nyújtását.

Az általános adatvédelmi rendelet 15-22. cikkei szerint az érintett kérelmezheti a foglalkoztatói nyugdíjnyújtótól a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó által kezelt személyes adataihoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének, korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint gyakorolhatja adathordozhatósághoz való jogát.

Az érintett az adatkezeléssel kapcsolatos lent részletezett jogait és a hozzájárulása visszavonásához való jogát a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó székhelyén, a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó adatvédelmi tisztviselőhöz címzett levélben vagy a fenti I. pontban megadott elérhetőségeken, az azonosítását követően gyakorolhatja. Ha a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó megalapozott kétségei vannak a kérelmet benyújtó természetes személy kilétével kapcsolatban, további, az érintett azonosításához szükséges információk nyújtását kérheti.

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtótól indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb az érintett kérelme beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az általános adatvédelmi rendelet 15–22. cikk szerinti kérelmei alapján hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó a határidő meghosszabbításáról a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó elektronikus úton adja meg, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.

Ha a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó az érintetti jogosultság gyakorlásával kapcsolatban hozott intézkedést díjmentesen biztosítja. Ha az érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:

- a) észszerű összegű díjat számíthat fel, vagy
- b) megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

### 1.7.2. Az érintett jogai

#### Hozzáférési jog

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a foglalkoztatói nyugdíjnyújtótól visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e. Az érintett kérésére foglalkoztatói nyugdíjnyújtó rendelkezésére bocsátja az általa kezelt személyes adatai másolatát és egyidejűleg tájékoztatja az általános adatvédelmi rendelet 15. cikkében meghatározott információkról (így például: adatkezelés célja, kezelt adatok kategóriái, azon címzettek kategóriái, akivel az adatok közlésre kerülnek, az adatkezelés időtartama).

#### Helyesbítéshez való jog

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó az érintett kérésére késedelem nélkül helyesbíti az érintettre vonatkozó, általa kezelt pontatlan személyes adatokat.

#### A törléshez és az elfeledtetéshez való jog

A foglalkoztatói nyugdíjnyújtó az általános adatvédelmi rendelet 17. cikkében alapján az ott meghatározott esetekben az érintett kérésére illetve külön kérés nélkül is, késedelem nélkül törli az érintett általa kezelt adatait. Ha az érintett a foglalkoztatói nyugdíjnyújtó által nyilvánosságra hozott személyes adatai törlését kéri, akkor

## Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjszolgáltató Zrt.

a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató megtesz minden ésszerűen elvárható lépést annak érdekében, hogy tájékoztassa az érintett adatait kezelő adatkezelőket arról, hogy az érintett kérte az adatai törlését.

### Adatkezelés korlátozásához való jog

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató az érintett kérésére az általános adatvédelmi rendelet 18. cikkében meghatározott rendelkezésekre figyelemmel korlátozottan kezeli az érintett személyes adatait. Ha az adatkezelés az érintett kérésére korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy fontos közérdekből kezeli.

### Adathordozhatósághoz való jog

Az általános adatvédelmi rendelet 20. cikkével összhangban a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató, a szerződésen vagy hozzájáruláson alapuló automatizált módon történő adatkezelés esetén, az érintett kérésére, az érintettre vonatkozó, és korábban általa a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató rendelkezésére bocsátott személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban kiadja az érintett részére illetve az érintett kérésére, ha az technikailag megvalósítható, az ilyen adatokat egy másik adatkezelőnek közvetlenül továbbítja.

### Tiltakozáshoz való jog

Amennyiben a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató jogos érdek alapján kezeli az érintett személyes adatait, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból az általános adatvédelmi rendelet 21. cikke szerinti esetben bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, csak jogszabályban meghatározott kivételes esetben.

## **1.8. Jogorvoslati lehetőségek**

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató számára fontos a személyes adatok megfelelő kezelése.

A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató mindent megtesz azért, hogy a személyes adatok kezelése jogszerűen és a lehető legnagyobb biztonságban történjen. Az esetlegesen felmerülő problémákkal célszerű ezért, mielőtt más jogorvoslatot venne igénybe, közvetlenül a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatóhoz fordulni, azok mielőbbi orvoslása érdekében.

Az érintett jogosult panaszt tenni a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c.; [www.naih.hu](http://www.naih.hu)) vagy a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállam adatvédelmi felügyeleti hatóságánál, ha az érintett megítélése szerint az érintett személyes adatai kezelése sérti az általános adatvédelmi rendeletet. Ha a felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről az érintett bírósági jogorvoslatra jogosult. A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani.

Az érintett jogosult bírósághoz is fordulni jogorvoslat érdekében. Ebben az esetben az érintett dönthet arról, hogy a pert a foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató tevékenysége helye szerinti EU tagállam vagy az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti EU tagállam bírósága előtt indítja-e meg. Magyarországon az érintett a pert lakóhelye, tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindíthatja.

## **Allianz Foglalkoztatói Nyugdíjszolgáltató Zrt.**