

ALLIANZ VERSENYJOGI KÓDEX

Az Allianz Versenyjogi Szabályzat része 2.0 Verzió

HATÁLYBALÉPÉS NAPJA:
2019. 03. 01.

1. ELKÖTELEZETTSÉG

Az Allianz elkötelezett a szabad és tisztességes verseny előmozdítása mellett. Minden munkavállaló köteles mindenkor betartani a versenyjogi szabályokat és a jelen Versenyjogi Kódexet. Egyetlen munkavállaló sem élhet azzal a feltételezéssel, hogy az Allianznak bármikor érdekében állna ettől eltérni.

Az Allianz nem tűri el a versenyjogi szabályok megsértését. A versenyjogi szabályok be nem tartása olyan súlyos következményekkel járhat az Allianzra, a csoporttagokra és a munkavállalókra nézve, mint például a hírnévromlás, pénzügyi veszteség, felügyeleti és büntetőjogi szankciók, valamint belső felügyeleti intézkedések.

A munkavállalóknak ki kell kérniük a Jogi igazgatóság véleményét, amennyiben nem tudják eldönteni, hogy egy adott intézkedés a versenyjogi szabályok megsértését jelentené-e. Azok a munkavállalók, akik jóhiszeműen bejelentenek valamilyen lehetséges versenyjogi szabálysértést, nem szenvedhetnek megtorlást, abban az esetben sem, ha a felvetésük idővel alaptalannal bizonyul.

2. MAGATARTÁSI SZABÁLYOK

Tilos minden olyan megállapodás és összehangolt magatartás, amelynek célja a verseny kizárása, korlátozása vagy torzítása. A versenyellenes megállapodás lehet formális vagy informális, írásbeli vagy szóbeli, valamint kifejezett vagy hallgatóságos.

(1) A versenytársak kezelése

A versenykorlátozó megállapodások legsúlyosabb formái a versenytársak közötti olyan szerződések, megállapodások és összehangolt magatartások, amelyek (a) a vételi

vagy eladási árak (pl. díjak, jutalékok) vagy árösszetevők (pl. felárak, árkedvezmények, pótdíjak) rögzítését vagy ellenőrzését célozzák, (b) a szerződéses feltételek összehangolását valósítják meg, (c) előírják a verseny elkerülését (pl. tiltják a versenytárs ára alá ígérést), (d) ügyfeleket, termékeket vagy területeket osztanak fel vagy (e) bizonyos ügyfelek, szállítók vagy közvetítők bojkottjához vezetnek.

Együttműködés a versenytársakkal

A munkavállalók kötelesek egyeztetni a Jogi igazgatósággal, mielőtt a versenytársakkal bármilyen együttműködésbe kezdenének (pl. közös vállalkozás indítása, együttbiztosítási megoldások, benchmarking projektek, statisztika, közös kutatás-fejlesztés, közös beszerzés). Annak meghatározásakor, hogy egy adott cég versenytársnak minősül-e, a munkavállalóknak nemcsak azokat a cégeket kell figyelembe venniük, amelyek ténylegesen az Allianz versenytársai a termékek/szolgáltatások értékesítésében vagy beszerzésében, hanem azokat is, amelyek belátható időn belül azzá válhatnak.

Információcsere

Összehangolt magatartásnak azt nevezzük, amikor a versenytársak bármilyen egyeztetés nyomán (pl. tárgyalás, e-mailes levelezés vagy telefonbeszélgetés során) egymáshoz igazítják a magatartásukat. Összehangolt gyakorlat lehet különösen a verseny szempontjából érzékeny információk versenytársak közötti cseréje (nyújtása és/vagy elfogadása).

A munkavállalók ezért nem fogadhatnak el versenytárstól és nem adhatnak át versenytársnak olyan információt, amelyből kikövetkeztethető az információt nyújtó fél jelenlegi vagy jövőbeni piaci magatartása (pl. árazása, egyedi szerződési feltételei, termékfejlesztése, kockázatvállalási szabályai,

marketing- vagy kárrendezési stratégiája). Ez a szabály a kapcsolattartás jellegétől (pl. szakmai szövetségi üléseken, konferenciákon, üzleti ebédeken való részvétel, folyósói beszélgetések, valamint magánjellegű találkozók) függetlenül érvényes.

Szigorúan tilos továbbá az összejátszás (ár)ajánlatok nyújtásakor (pld. közbeszerzéseken, egyéb tendereken) mind közvetlenül a versenytársak között, mind harmadik fél (pl. közvetítők) útján. A munkavállalók számára ezért tilos az ajánlattételi vagy attól való elállási döntést, illetve az árajánlatban alkalmazandó árat versenytárral közölni. Szintén tilos a kiegészítő, hamis vagy színlelt ajánlatok adása.

Ha egy munkavállaló szabályellenes megkeresést kap egy versenytárról (pl. árral kapcsolatos információt, ügyfelek vagy területek, tenderek felosztására vonatkozó kérést), a munkavállaló köteles világosan és határozottan elhatárolódni az adott információközléstől/felkéréstől, és haladéktalanul megkeresni a Jogi igazgatóságot, amely eldönti, hogy szükség van-e további intézkedésre.

Kommunikáció

A szándékolt, javasolt vagy kívánt jövőbeni áremelésekre (vagy más versenyméretekre, pl. bizonyos kockázatok fedezetből történő kizárására) vonatkozó nyilvános megbeszélések jelentős versenyjogi kockázatot hordoznak. Az ilyen bejelentések előtt a munkavállalók kötelesek egyeztetni a Jogi igazgatósággal.

Lobbitevékenység

Törvényileg megengedett lehet az állami szervezetek, ezen belül felügyeleti hatóságoknak és egyéb közigazgatási szervezeteknek, a törvényhozóknak, bíróságoknak címzett versenytársakkal közös prezentációk, tanulmányok és előterjesztések készítése (szakmai szövetségi keretekben vagy más formában). Mindazonáltal elengedhetetlen, hogy a piaci feltételek befolyásolására képes, versenytársakkal közös lobbizás megkezdése előtt az érintett munkavállalók bevonják a Jogi igazgatóságot is.

(2) Szakmai szövetségi tevékenységek és egyéb összejövetelek a versenytársakkal

A szakmai szövetségek és iparági csoportosulások tevékenységei versenyjogi szempontból érzékenyek tekintendők, mivel versenytársak közötti együttműködéssel járnak, ami felveti a versenykorlátozó megállapodások és összehangolt magatartások kockázatát. Ugyanezek az elvek érvényesek minden más olyan összejövetelekre, amelyen versenytársak képviselői/munkavállalói vesznek részt (pl. munkacsoportok, konferenciák).

Szakmai szövetségi tagság

Mielőtt az Allianz Csoport tagja szakmai szövetséghez vagy iparági csoportosuláshoz csatlakozna, a Jogi igazgatóságnak meg kell vizsgálnia a belépés indokoltságát, valamint az adott szervezetet és működését ismertető, rendelkezésre álló dokumentumokat. Azok a munkavállalók, akik ilyen szövetségben/csoportosulásban képviselik

a társaságot, kötelesek előzetesen kikérni a vezetőség jóváhagyását.

Megfelelő nyilvántartások vezetése

A versenytárossal való – tárgyalásokon történő és azon kívüli – érintkezést a versenyjogi szabályok által megengedett témákra kell korlátozni. Fontos, hogy minden megbeszélés előtt napirend készüljön, azt az érintettek megkapják, és a megbeszélés szigorúan kövesse a napirendet. Minden megbeszélés után jegyzőkönyvet kell készíteni, és a részt vevő munkavállalónak ellenőriznie kell annak helyességét.

Viselkedés a megbeszélések során

A munkavállalóknak tiltakozniuk kell minden olyan téma ellen, amely versenyjogi problémákat vethet fel, és kérniük kell a téma megbeszélésének elhalasztását addig az időpontig, amíg a szükséges jogi vélemény beszerezhető. Amennyiben a téma tárgyalása ezt követően is folytatódik, a munkavállalóknak távoznuk kell a megbeszélésről, kérve a távozásuk jegyzőkönyvben való rögzítését, és haladéktalanul értesíteniük kell a Jogi igazgatóságot, hogy eldönthessék, szükség van-e további intézkedésre.

Konzultálás a Jogi igazgatósággal

A munkavállalóknak konzultálniuk kell a Jogi igazgatósággal a szövetség minden olyan tervezett tevékenysége előtt, amely befolyásolhatja a tagok egymás közötti vagy harmadik féllel szembeni versenyét (pl. magatartási kódexek készítése, szerződési feltételek szabványosítása, technikai standardok rögzítése, versenyszempontból érzékeny információk begyűjtése a tagoktól, közös kutatási-fejlesztési tevékenység, benchmarking).

(3) Az ügyfelek és üzleti partnerek kezelése

Az Allianz és ügyfelei, szállítói és közvetítői közötti megállapodások akkor tekinthetők versenysértőnek, ha várhatóan korlátozzák a versenyt, mert

- korlátozzák az Allianz vagy a másik fél szabadságát a szolgáltatások vagy termékek árának meghatározása terén,
- adott termék vagy szolgáltatás értékesítését más termék vagy szolgáltatás értékesítéséhez kötik,
- kizárólagossági vagy versenytiltalmi kikötéseket tartalmaznak, vagy
- céljuk az ügyfelek, termékek vagy területek felosztása vagy hozzárendelése.

Az ilyen megállapodásoknak lehetnek olyan versenysegítő elemei, amelyek fontosabbak a versenykorlátozó elemeknél, és ezért a megállapodás a versenyjogi szabályok alapján megengedettnek minősül. A munkavállalók az ilyen megállapodások megkötése előtt kötelesek egyeztetni a Jogi igazgatósággal.

Amikor a munkavállaló olyan ügyféllel, szállítóval (pl. viszontbiztosítóval) vagy közvetítővel foglalkozik, aki egyben az Allianz versenytársa is, a munkavállaló köteles az árakra és kondíciókra vonatkozó kommunikációt az érintett szállító-vevő ügyletben releváns témákra korlátozni.

(4) Visszaélés a domináns piaci pozícióval

Tilos az érintett piacon elfoglalt domináns pozícióval való visszaélés.

Kizárólag eseti alapon dönthető el, hogy az Allianz pozíciója az adott piacon dominánsnak minősül-e. Azokon a termékpiacokon, ahol az Allianz akár egyedül, akár néhány versenytársával erős piaci pozíciót tudott kialakítani, a Jogi igazgatósággal szorosan együtt kell működni a marketing-, illetve értékesítési és beszerzési gyakorlat egyeztetésében.

Tiltott magatartásnak tekintendő többek között: mások piacra lépésének megakadályozása, elzárkózás az üzleti kapcsolat kialakításától, az ügyfelek vagy szállítók szerződéses kötelezése vagy ösztönzése arra, hogy az Allianz-cal kössenek üzletet (pl. kizárólagossági záradékok kikötésével vagy hűségengedmények és levonási rendszerek alkalmazásával), adott termékek vagy szolgáltatások értékesítésének más termékek/szolgáltatások megvételéhez kötése, az egyforma ügyfél- vagy szállítókategóriák közötti diszkrimináció, a túlzottan magas vagy költségszint alatti árak meghatározása, valamint a nem elégséges vételárak kérése.